

رؤية الفلسفة للأخلاق المهنية

ظلال الحائرة ذات الرمز الدال على الاجابة الصحيحة تظليلا كاملا

١. أخلاق المهنة ليست مجرد مجموعة ضوابط تحددها لائحة السلوك الوظيفي في المؤسسة بل دليل قواء الماخلية للخير.

تؤكد العبارة على أحد مصادر الأخلاق المهنية وهو

- ١ الضمير
- ٢ الوازع الديني
- ٣ الممارسة العملية
- ٤ القواعد المستنبطة

٢. تأتي القوانين واللوائح لتضبط العبث والفوضى والفساد، عندما تغيب الضمائر وتتلاشي القيم الأخلاقية. تشير العبارة إلى

- ١ الأخلاق التطبيقية.
- ٢ قواعد الالتزام بأخلاقيات المهنة.
- ٣ عناصر الوظيفة العامة.
- ٤ أسباب ظهور أخلاق المهنة.

٣. يقول كارل ماركس: العمل فعل طرفاء الإنسان والطبيعة ويلعب الإنسان في مواجهة الطبيعة دور قوة طبيعية، فتوة الإنسان الكامنة في يديه ورجليه ورأسه وعقله ليطور كل ما حوله.

تجسد مقولة كارل ماركس

- ١ قيمة العمل في نهضة الأمم.
- ٢ الحفاظ على الهوية واجب للفيلسوف.
- ٣ العمل الجيد يكتفى بقوة العضلات.
- ٤ علاقة الأخلاق العامة والأخلاق المهنية.

٤. القيمة الحقيقية لأخلاق العمل تكمن في التزام العامل بها لأنها ليست مجرد مجموعة ضوابط تحددها لائحة السلوك الوظيفي في المؤسسة.

يتوافق مع رأي الفريق

- ١ الأول
- ٢ الثاني
- ٣ الثالث
- ٤ آدم سميث

٥. الشغل وسيلة تمكن كل شخص من الحصول على دخل مناسب له عن طريق التحاقه بعمل ما، ويتمكن ذلك على المجتمع ككل.

تشير تلك العبارة إلى

- ١ قيمة العمل في نهضة الأمم
- ٢ الحفاظ على الهوية واجب للفيلسوف
- ٣ العمل الجيد لا يكتفى بالعضلات
- ٤ علاقة الأخلاق العامة والأخلاق المهنية

٦. يقول تشارلز لويمان، أن بداية العمل والنجاح في القدرة والإخلاص والشجاعة بدونها لا يوجد نجاح في مثل عاداتك وتقائيدك.

تتعلق المقولة مع أفكار الفريق

- ① الأول
② الثالث
③ الثاني
④ آدم سميت

٧. مجموعة الآداب السلوكية التي تصاحب صاحب الحرفة لتراعى حقوق المجتمع وحقوقه الخاصة، يشهر إلى مفهوم الأخلاق

- ① المهنية
② البيوطبية
③ البيئية
④ التطبيقية

٨. الأحكام الطبيعية التي تتعلق بالأفعال الإنسانية وتبين كيف يتصرفون في الحالات والمواقف التي تمرض لهم في إطار بيئة العمل.

تشير العبارة إلى مفهوم الأخلاق

- ① التطبيقية
② المهنية
③ البيوطبية
④ البيئية

٩. إن الطريقة الوحيدة للحكم على مهنة معينة هو سلوك أعضاء تلك المهنة إزاءها، والحفاظ على قيم الثقة والإحترام والكفاءة والكرامة.

يتبنى هذا الرأي الفريق

- ① الأول
② الثالث
③ الثاني
④ آدم سميت

١٠. زيادة نسبة الإنتاج المحلي الخاص بالمجتمعات ينتج عنه تحسن في الوضع الاقتصادي العام فكلما ساهم قطاع الأعمال في تشغيل الأفراد أدى ذلك إلى ظهور مؤشرات إيجابية.

تجسد العبارة

- ① قيمة العمل في نهضة الأمم
② عناصر أخلاقيات الوظيفة العامة
③ مفهوم الأخلاق المهنية
④ أسباب ظهور مفهوم أخلاق المهنة

١١. يقول ستيفن هوكينج: عقل الإنسان قابل على أن يضاعف معدل عمله بشكل هائل إذا ما احتاج لذلك، وإذا ردت إصلاح الناس، فحرض عقولهم على العمل لا عضلاتهم.

تعبر العبارة السابقة عن

- ① الحاجة للعمل من أجل ترويض الطبيعة
② الحفاظ على الهوية واجب مهني للفيلسوف
③ العمل الجيد يجمع القوة العضلية والإبداعية.
④ علاقة الأخلاق العامة والأخلاق المهنية

١٢. الأخق بوضع هواتين ومعايير مهنة التعليم هما المربين والمعلمين لأنهم على وعي بخصوصيات مهنتهم.

تعبر العبارة عن رأى الفريق

- ① الأول
② الثالث
③ الثاني
④ آدم سميت

١٢. يتساءل عبد الرحمن القصيبي: هل البشيش يختلف عن الرشوة؟ وكيف يختلف؟ وهل سيدرسون الفرق في كلية الحقوق؟

تعد هذه التساؤلات مثالا لأسباب نشأة الأخلاق

- (أ) البيوتيقية
(ب) الأيكولوجية
(ج) الدينية
(د) المهنية

١٤. يقول النحلو مونغيبا: لدى فلسفة بسيطة للحياة، إعلأ ما هو قارح، وأفرغ ما هو ممتلئ وحك المكان الذي تشمر بأنه يستلزم الحكم لأنك انسان.

تجسد هذه المقولة

- (أ) قيمة العمل في نهضة الأمم
(ب) العمل أداة الإنسان للسيطرة على الطبيعة
(ج) عناصر أخلاقيات الوظيفة العامة
(د) أسباب ظهور مفهوم أخلاق المهنة

١٥. أخلاقيات المذبح التليفزيوني: تعد أساساً لكل من يعمل في الإذاعة والتليفزيون.

يجسد ذلك الأخلاق المهنية من حيث

- (أ) فحص الثقافة السائدة
(ب) تميزها بالطابع العام والخاص معا
(ج) نسبية أحوار الموظفين
(د) ارتباطها بالطابع الثقافي

١٦. يقول محمد العدوي: لا تبعث الأمم بهمة شخص، بل بمدى همة في نموس من حول. ويتحملته وتحملهم مسؤولية العمل بهذه الهمة وأيدولوجيات يحاول تأكيدها في مجتمعه.

تجسد العبارة السابقة

- (أ) قيمة العمل في نهضة الأمم وتقدمها
(ب) الواجب المهني للفيلسوف في حفظ الهوية
(ج) أهمية الموائيق الأخلاقية للمهنة
(د) دور الفلسفة في وضع الموائيق الأخلاقية

١٧. يقول برودون: العمل هو العمل الدكي الذي يتناول به الانسان المادة وهذا ما يميز الانسان عن غيره وما رسالتنا على الأرض إلا أن نتعلم كيف نعمل.

تجسد العبارة السابقة

- (أ) قيمة العمل في نهضة الأمم
(ب) الفرق بين الأخلاق المهنية والأخلاق الدينية
(ج) عناصر أخلاقيات الوظيفة العامة
(د) أسباب ظهور مفهوم أخلاق المهنة

١٨. يرى البعض أن الأخلاقيات الطبية تكتسب بالاطلاع ومتابعة ما يقوم به الأطباء ذوو الخبرة ولا تلقن بالكتب أو بدروس علمية. - يعبر ذلك عن رأي الفريق

- (أ) الأول
(ب) الثاني
(ج) الثالث
(د) آدم سميث

١٩. استأجر من يحب عمله ويسعى للارتقاء به قويا فيه أمينا يتحلى بمجموعة من المعايير وتنفيذها في الواقع.

تجسد المقولة

- (أ) أخلاق الوظيفة العامة
(ب) فوائد الموائيق المهنية
(ج) آليات تنصية أخلاق الوظيفة
(د) صيررات الانتمزام بأخلاق الوظيفة

٢٠. يرى البعض أنه ما دام الطبيب يحسن عمله العائلي وله تجربة مجتمعية فمعرفة الأخلاقيات الطبية تكفي من صلب العائلة وليس في مدارس الطب.

يعبر ذلك عن توجه الفريق

- (أ) الأول (ب) الثاني
(ج) الثالث (د) أرسطو

٢١. تطوير القدرات المهنية للموظف ومساعدته على التعرف على آخر المستجدات في مجال عمله.

يحقق أحد فوائد مواثيق أخلاقيات المهنة وهي

- (أ) المسؤولية القانونية والاجتماعية (ب) الصورة الذهنية الإيجابية
(ج) الاستخدام الأمثل للموارد (د) تحسين الأداء

٢٢. في دراسة مولر وجوينز، هدفت إلى معرفة أوجه الشبه والاختلاف في القيم المرتبطة بالعمل لدى العاملين في ثلاث منظمات أممية متعددة العرقيات وقد بينت المقارنات بين الأعراق والمنظمات تشابها جوهريا في قيم العمل.

تؤكد الدراسة رأي الفريق

- (أ) الأول (ب) الثاني
(ج) الثالث (د) آدم سميث

٢٣. يفضل بعض المراهقين في تحقيق طموحات والديهم لأن الوالدين جعلوا طبيعة أبنائهم قبل تكليفهم بأمر تفوق قسراتهم.

تشبه العبارة أحد فرق وضع معايير أخلاق المهنة وهو الفريق

- (أ) الأول (ب) الثاني
(ج) الثالث (د) أرسطو

٢٤. هي مجموعة من القواعد والآداب السلوكية والأخلاقية التي يجب أن تصاحب الإنسان المحترف في عمله.

يحدد مفهوم

- (أ) الأخلاق المهنية (ب) الوظيفة العامة
(ج) البيوتيقا (د) المواثيق الأخلاقية

٢٥. مجموعة من المعكات التي تعد مرجعا للسلوك المطلوب لأفراد المهنة الواحدة، والتي يعتمد عليها المجتمع في تقييم أدائهم إيجابيا أو سلبا. - يشير إلى مفهوم

- (أ) الوظيفة العامة (ب) الأخلاق المثالية
(ج) الأخلاق العامة (د) أخلاقيات الوظيفة العامة

٢٦. يرى بعض الفلاسفة أن القوانين والتشريعات تختلف من دولة إلى أخرى بينما الأخلاقيات المهنية تتجاوز الحدود القومية. - يعبر ذلك عن رؤية الفريق

- (أ) الأول (ب) الثاني
(ج) الثالث (د) آدم سميث

٢٧. المثل العربي: من يريد أكل الحمار فعليه أن يفتح صدقته.

يشير المثل إلى

- (أ) قيمة العمل لنهضة الأمم. (ب) دور الفلسفة مواثيق أخلاق المهنة.
(ج) مفهوم أخلاق المهنة (د) أخلاق الوظيفة العامة.

٢٨. يصعب الحصول على الإجماع المطلق عند طرح قضايا عالمية تخص مهنة شائكة حتى عندما تبدو المجموعة متضامنة نسبياً مثل المعلمون أو الأطباء ولذلك يجب مراعاتها ومناقشتها وتغليبها وفقاً لمطروح المجتمع أولاً. بعيد ذلك عن توجه الطريق

- (أ) الأول (ب) الثاني
(ج) الثالث (د) أرسطو

٢٩. تطلق مبادئ الأمم المتحدة لأداب مهنة الطب على جميع الموظفين الصحيين في العالم. تشير العبارة إلى أن أخلاق المهنة يجب أن

- (أ) تحمل الطابع العام والخاص (ب) ترتبط بالثقافة المساندة
(ج) ترتبط بمفهوم الثقافة المساندة (د) ترتبط بسلسلة الدولة

٣٠. الخبرة العملية التي تتركز لدى الفرد مع تقدم الزمن، يمكن أن تحدد قواعد العمل الحر في أو الوظيفي. يشير ذلك إلى توجه الطريق

- (أ) الأول (ب) الثاني
(ج) الثالث (د) أس خلدون

٣١. يقول مارجوت هوثين: ليس كل الأفراد يمتلكون نفس الامكانيات لتكليفهم بنفس التكليفات. يجسد رؤية الطريق

- (أ) الأول (ب) الثاني
(ج) الثالث (د) الرابع

٣٢. الامتثال في المهنة هي طريقة جرى بها العمل عند اتخاذ قرارات لها علاقة بالأخلاق المهنية لدى العاملين في بعض المؤسسات التي تقتضي الأخلاق أن تمنح تعليمات من بيد القرار. تتعارض تلك الطريقة مع توجه الطريق

- (أ) الأول (ب) الثاني
(ج) الثالث (د) أرسطو

٣٣. يقول (إيمانويل موشيه) أن الآلة مثل الأداة مجرد استطالة لأعضائنا أما بالإبداع العقلي يبلغ درجة كبيرة من الكمال. - تشير العبارة إلى

- (أ) العمل وسيلة إشباع الحاجات (ب) اعتماد الإنسان على العقل والعصلات
(ج) العمل أداة السيطرة على الطبيعة (د) الطبيعة تلمس احتياجات الفرد

٣٤. يقوم جهاز حماية المستهلك بإحالة الشركات للتحقيق وفرض غرامات عليها حفاظاً على حقوق المتعاملين مع المؤسسات. - بسبب عدم الالتزام بقواعد المواثيق الأخلاقية وخصوصاً

- (أ) الصورة الذهنية الإيجابية (ب) الالتزام بالمسؤوليات القانونية
(ج) تحسين الأداء (د) الاستخدام الأمثل للموارد

٣٥. يقول مبن دو سران، إن الفكر قوة متضخمة يترتب عليها إذا شاءت العمل أن تسيطر على الجسد وعلى هذا فإن السلطة التي يفرسها الفكر على الجسد تنتمي إلى مجال العمل.

يشير ذلك إلى

- (أ) العمل وسيلة إشباع الحاجات (ب) عدم اكتفاء الإنسان بالعصلات
(ج) العمل أداة السيطرة على الطبيعة (د) الطبيعة تلمس احتياجات الفرد

٣٦. إذا اكتشفت المصانع خطأ فني في مواصفات المنتج المطروح في السوق فإنها قد تلجأ إلى جمعه من السوق لتصحيح الأخطاء.

وذلك حرصاً من الشركات على

- (أ) الصورة الذهنية الإيجابية
(ب) الالتزام بالمسؤوليات القانونية
(ج) تحسين الأداء
(د) الاستخدام الأمثل للموارد

٣٧. يعد تطوير المشاركة والانسجام بين المشتغلين وتنمية الإنتاجية والتقليل من الحوادث والأزمات المهنية.

لتشجيع العبارة إلى

- (أ) الواجب المهني للفيلسوف.
(ب) عناصر الوظيفة العامة.
(ج) مبررات الاهتمام بأخلاقيات الوظيفة.
(د) مفهوم الوظيفة العامة.

٣٨. إذا اكتشفت المصانع خطأ فني في مواصفات المنتج المطروح في السوق فإنها قد تلجأ إلى جمعه من السوق لتصحيح الأخطاء.

وذلك بسبب مخالفة

- (أ) الصورة الذهنية الإيجابية
(ب) الالتزام بالمسؤوليات القانونية
(ج) تحسين الأداء
(د) الاستخدام الأمثل للموارد

٣٩. يرى علماء الأنثروبولوجيا أنه من الخطأ افتراض أن نفس الأطر الأخلاقية متواجدة عالمياً في جميع الظروف التاريخية والثقافية.

يتعارض مع آراء الفريق

- (أ) الثاني
(ب) الأول
(ج) الثالث
(د) أين خلدون

٤٠. اعتماد أصحاب المصانع على فلاسفة تقنية الأذنة الصادرة من عملية الإنتاج.

بعد مثالا على أحد فوائد الالتزام بالمواثيق الأخلاقية للمهنة وهي

- (أ) الصورة الذهنية الإيجابية
(ب) الالتزام بالمسؤوليات القانونية
(ج) تحسين الأداء
(د) الاستخدام الأمثل للموارد

٤١. الاجراء الصحيح يجب فيه توقيع الموظفين المسؤولين على الاجراءات للتأكد من صحة العمل ثم يقوم المدير بالتوقيع النهائي.

يشير المثال لدور الفلاسفة في وضع المواثيق الأخلاقية للمهنة في

- (أ) تحليل الواقع التقني للمجتمع
(ب) تحديد القواعد المحددة لأداء الأعمال
(ج) وضع أساس ميثاق أخلاق المهنة
(د) وضع مبادئ السلوك الإداري

٤٢. يعتمد أصحاب المصانع على الفرق الهندسية في الصيانة الدورية للمعدات وحالاتها الفنية.

يحقق ذلك أحد فوائد الالتزام بالمواثيق الأخلاقية للمهنة وهي

- (أ) الصورة الذهنية الإيجابية
(ب) الالتزام بالمسؤوليات القانونية
(ج) تحسين الأداء
(د) الاستخدام الأمثل للموارد

٤٣. مهنة التجارة قامت منذ فجر التاريخ على تقاليد راسخة مستمدة من الدين الحنيف ومع تطور المتغيرات كالتجارة عبر شبكة الانترنت تحتاج للفلاسة في وضع ميثاق أخلاقي لها. - يجسد ذلك مثالا على

- (أ) تحليل الواقع الثقافي للمجتمع (ب) تحديد القواعد المحددة لأداء الأعمال
(ج) وضع أساس ميثاق أخلاقي المهنة (د) وضع مبادئ السلوك الإداري

٤٤. تستخدم الشركات التجارية والصناعية وسائل التواصل المختلفة مع عملائها لضمان استمرارية رضاهم عن الخدمات المقدمة لهم.

بعد ذلك أحد فوائد الالتزام بالمواثيق الأخلاقية للمهنة وهي

- (أ) الصورة الذهنية الإيجابية (ب) الالتزام بالمسئوليات القانونية
(ج) تحسين الأداء (د) الاستخدام الأمثل للموارد

٤٥. ارتكاب التاجر مخالفة مهنية للوائح والقوانين المعمول بها تقوم الشرطة التجارية بوضعه بالقائمة السوداء وعدم استغفائه من خدماته.

يشير المثال لدور الفلاسة في وضع المواثيق الأخلاقية للمهنة في

- (أ) تحليل الواقع الثقافي للمجتمع (ب) تحديد القواعد المحددة لأداء الأعمال
(ج) وضع أساس ميثاق أخلاقي المهنة (د) وضع مبادئ السلوك الإداري

٤٦. الصيانة الدورية للماكينات والتأكد من سلامتها وحفظ أمان القوى العاملة بالمصنع.

بعد معقبا أساسيا في الاخلاق المهنية والالتزام بمواثيقها لأنه يساعد على

- (أ) الصورة الذهنية الإيجابية (ب) الالتزام بالمسئوليات القانونية
(ج) تحسين الأداء (د) الاستخدام الأمثل للموارد

٤٧. الفلسفة تشخيص الحياة على غرار الفحص الطبي الذي يجريه الطبيب على المريض.

تشير العبارة السابقة الى دور الفلاسة في

- (أ) تحليل الواقع الثقافي للمجتمع (ب) تحديد القواعد المحددة لأداء الأعمال
(ج) وضع أساس ميثاق أخلاقي المهنة (د) وضع مبادئ السلوك الإداري

٤٨. تقوم إدارة الشركات بعد زيارة العميل لأحد فروعها بالاتصال بالعميل لتقييم الخدمات التي حصل عليها.

بعد ذلك حفاظا على

- (أ) الصورة الذهنية الإيجابية (ب) الالتزام بالمسئوليات القانونية
(ج) تحسين الأداء (د) الاستخدام الأمثل للموارد

٤٩. مجموعة القواعد والمبادئ المجردة التي يخضع لها المشتغل لدى مؤسسات الدولة ويحكم إليها في تقييم سلوكه.

تشير العبارة إلى الوظيفة العامة من حيث

- (أ) مفهومها (ب) أخلاقياتها
(ج) مبرراتها (د) تنميتها

٥٠. كلما كانت السلع متينة في استخدامها وخالية من العيوب كلما كانت منتجها جيدا يساعد المؤسسات على المكسب الجيد والحفاظ على سلامة العاملين.

يرجع ذلك إلى تطبيق المواثيق الأخلاقية للمهنة وعلى الأخص

- (أ) الصورة الذهنية الإيجابية (ب) الالتزام بالمسئوليات القانونية
(ج) تحسين الأداء (د) الاستخدام الأمثل للموارد

٥١. عندما استشارني سديقي القهل على شراء سيارة تصحته بشراء السيارات عالمية الصنع فهي مصدر ثقة وأمان بالنسبة لي.

تشير العبارة إلى أهمية

- (أ) الصورة الذهنية الإيجابية .
(ب) الالتزام بالمسؤوليات القانونية .
(ج) تحسين الأداء .
(د) الاستخدام الأمثل للموارد .

٥٢. تتخاض شركات المفاوضات عن الآثار الجانبية المدمرة للنسبة أو المجتمع عند تصميم وتنفيذ المشروعات الهندسية لأنها تأخذ المواصفات القانونية المسبقة للتنفيذ فلا تقع تحت مظلة العقاب.

وهم ذلك يفتي المطالبات الأخلاقية للمهنة ويؤدي إلى

- (أ) الصورة الذهنية السلبية
(ب) المسائل القانونية
(ج) سوء الأداء
(د) إهمال الموارد

٥٣. يقول (عمرو سليم) : تكون المتلومة الإدارية سليمة عندما يعلم كل شخص فيها ما له وما عليه وما هو مطلوب منه وما هو السلم الإداري

يعكس تلك المقولة أحد الآليات

- (أ) تحديد سلطات العاملين
(ب) تقدير السلوك الأخلاقي
(ج) وضع جراء للمخالفين
(د) الصميم الذاتي

٥٤. اصطلاح يطلق للدلالة على مهام حكومية أو تكليف من السلطة التنفيذية طبقاً لأحكام الدستور والقانون يشتر إلى مفهوم

- (أ) الوظيفة العامة
(ب) أخلاق الوظيفة العامة
(ج) الأخلاق المهنية
(د) مبدأ التخصص

٥٥. يقول غاندي: يجب أن اقتح نواهد بيتي كي تهب رياح الثقافات بشرط ألا تفتلني من جذوري.

تعبير المقولة عن

- (أ) مبررات أخلاق الوظيفة العامة
(ب) الواجب المهني للفيلسوف
(ج) قيمة العمل في نهضة الأمم
(د) دور الفلاسفة في وضع المواثيق الأخلاقية

٥٦. عمل الفيلسوف الفرنسي سارتر - على تغيير أفكار الشباب بعد هزيمتهم في الحرب العالمية الثانية لتأكيد مسئوليتهم عن الهزيمة وضرورة السعي للنصير.

بعد ذلك مثالا على دور الفيلسوف في

- (أ) التأثير بهوية المجتمع وخصائصه
(ب) نقل التراث الحضاري للمجتمعات الأخرى
(ج) رسم الهوية الأيدولوجية للمجتمع
(د) وضع مبادئ ميثاق أخلاق المهنة

٥٧. أعلنت شركة صناعة سيارات ألمانية اعتزامها استدعاء ما يزيد عن تسعون ألف سيارة في السوق الصينية وذلك بسبب عيوب فنية في وحدات التحكم.

يشير ذلك إلى أحد هوائد الميثاق الأخلاقية للمهن وهي

- (أ) الاستخدام الأمثل للموارد
(ب) تحسين الأداء
(ج) الصورة الذهنية الإيجابية
(د) الالتزام بالمسؤوليات القانونية

٥٨. هي مجموعة من الواجبات والمسؤوليات، تحددها سلطة ذات اختصاص لتأدية واجبات ومسؤولياته بصفة دائمة أو مؤقتة، مقابل أجر محدد.

يشير إلى مفهوم

- (أ) الوظيفة العامة
(ب) أخلاق الوظيفة العامة
(ج) الأخلاق المهنية
(د) مبدأ التخصص

٥٩. تسعى وزارة النقل في الوقت الحالي للاهتمام من تحسين وتطوير ١٦٠ محطة للسكك الحديدية والآلات الخاصة بها والعاملين أيضا على مستوى الجمهورية.

تمكس العبارة أحد الفوائد الالتزام بالمواثيق الأخلاقية للمهنة وهي

- (أ) الاستخدام الأمثل للموارد
(ب) تحسين الأداء
(ج) الصورة الذهنية الإيجابية
(د) الالتزام بالمسؤوليات القانونية

٦٠. في دراسة بجامعة مارتنبرغ - بعنوان (الأخلاقيات في العمل) استوت على تحليل نظري لأسول ومنطقيات أخلاق العمل والهيكل الأخلاقية الرئيسية والمسؤوليات التعاقدية للعاملين في المؤسسة.

بعد ذلك مثالا على دور الفلسفة في

- (أ) تحليل الواقع الثقافي واستخلاص القيم
(ب) تحديد القواعد المحددة لأداء أعمال المؤسسة
(ج) وضع أساس ميثاق أخلاق المهنة
(د) وضع مبادئ السلوك الإداري والوظيفي

٦١. دعا ذكرى نجيب محمود إلى الأخذ بأفكار الغرب في الجوانب الايجابية في مجال العلوم التحريمية والرياضية وفي نفس الوقت شدد على الحفاظ على التراث حيث يرى أن ترك التراث، التبحر حضاري.

يجسد هذا الموقف

- (أ) الواجب المهني للفيلسوف
(ب) قيمة العمل في نهضة الأمم
(ج) أسباب ظهور الأخلاق المهنية
(د) تنمية أخلاقيات الوظيفة العامة

٦٢. هو مجموعة مترابطة من المهام التي تشمل معا بهدف واحد، يقوم بها شخص ما ويتم عقد اتفاق بينه وبين جهة العمل التي تقدم له أجراً مقابل عمله في نهاية فترة زمنية متفق عليها مسبقاً.

يشير إلى مفهوم

- (أ) الوظيفة العامة
(ب) أخلاق الوظيفة العامة
(ج) الأخلاق المهنية
(د) مبدأ التخصص

٦٣. أمر المدير التنفيذي لشركة محاولات بشراء أدوات أمان جديدة وأن لا يبدأ العمل بدون ارتداؤها منعا للإصابة العاملين بأي مكروه.

يدلل المثال على أحد فوائد مواثيق أخلاقيات المهنة وهي

- (أ) الصورة الذهنية الإيجابية.
(ب) الالتزام بالمسؤوليات القانونية.
(ج) تحسين الأداء.
(د) الاستخدام الأمثل للموارد.

٦٤. محافظة الموظف على أدوات العمل وأجهزته وعدم استخدامها لمصالح شخصية أو للأقارب أو الأصدقاء.

بعد مثالا على

- (أ) الوظيفة العامة
(ب) أخلاق الوظيفة العامة
(ج) المواثيق المهنية
(د) مبدأ التخصص

٦٥. قيام المعلم بمعاملة أولياء الأمور باحترام والمحافظة على سرية المعلومات المتبادلة فيما يخص الطالب وأسرته، يؤدي ذلك إلى تحقيق

- (أ) الصورة الذهنية الإيجابية .
(ب) الالتزام بالمسؤوليات القانونية.
(ج) تحسين الأداء.
(د) الاستخدام الأمثل للموارد.

٦٦. في حالة تغيب الموظف فترة تعدد بمقدار زائد عن مدة الغياب، فمن حق جهة العمل اتخاذ إجراء مضاد تجاهه بعد ذلك لأنه تجاوز في

- (أ) الوظيفة العامة
(ب) أخلاق الوظيفة العامة
(ج) المواثيق المهنية
(د) مبدأ التخصص

٦٧. العنصر البشري هو العنصر الفعال الذي يجب تطويره لما يتمتع به من خبرات وقدرات لإلحاز وتنمية الأعمال.

يجسد ذلك إحدى فوائد أخلاقيات المهنة وهي

- (أ) الصورة الذهنية الإيجابية.
(ب) الالتزام بالمسؤوليات القانونية.
(ج) تحسين الأداء.
(د) الاستخدام الأمثل للموارد.

٦٨. درجة معينة من الأداء والمسؤوليات والأفعال التي يقوم بها الفرد ليتمثل مقابل مدى بعد انتهاء فترة زمنية محددة من قبل الحكومة.

يشير ذلك إلى مفهوم

- (أ) الوظيفة العامة
(ب) أخلاق الوظيفة العامة
(ج) الأخلاق المهنية
(د) مبدأ التخصص

٦٩. يؤدي إعادة تدوير المخلفات وإعادة استعمالها وهذا يؤدي لتحقيق مردودية اقتصادية وبيئية في الوقت نفسه. تجسد العبارة إحدى فوائد مواثيق أخلاق المهنة وهي

- (أ) الصورة الذهنية الإيجابية.
(ب) الالتزام بالمسؤوليات القانونية.
(ج) تحسين الأداء.
(د) الاستخدام الأمثل للموارد.

٧٠. في حالة عدم ثبوت صلاحية الموظف خلال فترة التجربة فإنه يفصل بقرار من الجهة التي أصدرت قرار تعيينه بعد ذلك مثالا على

- (أ) الوظيفة العامة
(ب) أخلاق الوظيفة العامة
(ج) المواثيق المهنية
(د) مبدأ التخصص

٧١. إلحاز الفرص المسؤوليات المهنية بصدق وإخلاص وتجنب استغلال مكانته لمكاسب أو مصالح شخصية وينعكس ذلك على رؤية الآخرين له.

يحقق أحد فوائد مواثيق أخلاقيات المهنة وهي

- (أ) الصورة الذهنية الإيجابية .
(ب) الالتزام بالمسؤوليات القانونية.
(ج) تحسين الأداء.
(د) الاستخدام الأمثل للموارد.

٧٢. مسئوليات يصدر تشاغلها قرار بتعيينه من السلطة المختصة في عمل منتظم لخدمة مرفق عام تديره الدولة، يشير ذلك إلى مفهوم

- (أ) الوظيفة العامة
(ب) أخلاق الوظيفة العامة
(ج) الأخلاق المهنية
(د) مبدأ التخصص

٧٣. حرص القاصي على الالتزام بالمظهر الشخصي والسلوكيات العامة خارج ودخل المؤسسة والالتزام بالوقار والمهنية في تعاملاته الشخصية معاملة على عتبة القضاة.

يجسد ما سبق إحدى فوائد مواثيق أخلاقيات المهنة وهي

- أ. الصورة الذهنية الإيجابية
ب. الالتزام بالمسؤوليات القانونية
ج. تحسين الأداء
د. الاستخدام الأمثل للموارد.

٧٤. ما يقوم به الشخص الذي يستخدم مصفوفة نظامية من واجبات ومسؤوليات، مقابل آخر محدد ويتمتع لقاء ذلك بالحقوق والامتيازات المرتبطة بها.

يشير ذلك إلى مفهوم

- أ. الوظيفة العامة
ب. أخلاق الوظيفة العامة
ج. الأخلاق المهنية
د. مبدأ التخصص

٧٥. قنم هيئة السكك الحديدية، يحمل جرد لكل مخازنها ويحدد قطع الحديد المخزنة التي يمكن إعادة استعمالها أو بيعها وتحدد عدد العربات المتاحة وتعتبرها بأخرى جديدة

يمثل لأحد فوائد مواثيق أخلاقيات المهنة وهو

- أ. الصورة الذهنية الإيجابية.
ب. الالتزام بالمسؤوليات القانونية
ج. تحسين الأداء
د. الاستخدام الأمثل للموارد

٧٦. مراعاة المنظمة للتأثيرات الإيجابية والسلبية للقرارات على كافة الأطراف التي تعمل معها وتحاول حادثة زيادة التأثيرات الإيجابية مما يخدم جميع الأطراف.

تجسد العبارة إحدى فوائد مواثيق أخلاقيات المهنة وهي

- أ. الصورة الذهنية الإيجابية.
ب. الالتزام بالمسؤوليات القانونية.
ج. تحسين الأداء
د. الاستخدام الأمثل للموارد

٧٧. الشركة التي تنفق الكثير من مواردها في فحص دقيق لمنتجاتها من أجل ضمان مقاومتها عند فترة الاستعمال هي شركة يحتمل أن تنتج سلعا متميزة

بعد ذلك منالا على

- أ. أهمية الالتزام بالمواثيق الأخلاقية للمهنة
ب. عناصر أخلاقيات الوظيفة العامة
ج. قيمة العمل في مهنة الأمم
د. البات تنمية أخلاقيات الوظيفة العامة

٧٨. إن الالتزام بأخلاقيات العمل يدعم البيئة القاعية لروح الفريق وزيادة الإنتاجية وحسنه فبطل محفل ثقة المجتمع.

تجسد العبارة أحد مواثيق أخلاقيات المهنة

- أ. الصورة الذهنية الإيجابية
ب. الالتزام بالمسؤوليات القانونية
ج. تحسين الأداء
د. الاستخدام الأمثل للموارد

٧٩. يؤدي تقسيم المشروعات وفق قيادى التخطيط الميثي إلى التعرف على الأسرار البيئية وتفايدها مسبقا إلى تفادي التغيرات المالية التي كانت ستخصص لتلك الأسرار.

تجسد إحدى فوائد مواثيق المهنة وهي

- أ. الصورة الذهنية الإيجابية.
ب. الالتزام بالمسؤوليات القانونية
ج. تحسين الأداء
د. الاستخدام الأمثل للموارد

٨٠. تمثيل لمواثيق الأخلاقية داخل المنشآت مساعداً على حرية رشيقة و نطباعاً تؤدي على سلوك الأفراد تجاه المشاة.

تشير العبارة السابقة إلى

- (أ) الصورة الذهنية الإيجابية
(ب) تحسين الأداء
(ج) الانتماء بالمستويات القانونية
(د) الاستخدام لأمثل للموارد.

٨١. الموظف ليس فقط مسئولاً عن القوانين الحكومية المكتوبة لكنه أيضاً يجب عليه احترام ثقافة وعبادات مجتمع يشرب ذلك إلى

- (أ) أهمية احترام ما يمشي لأخلاقية للمهمة
(ب) عناصر أخلاقيات الوظيفة العامة
(ج) مبررات الالتزام بأخلاقيات الوظيفة العامة
(د) آليات تنمية أخلاقيات الوظيفة العامة

٨٢. يجب ألا يكون القائد شكاكاً و متمسكاً بسلطته، لأن الآخرين في المنظمة سينصرفون بشكل مماثل على الأوامر الذي يعاملهم مع الرملاء ومع المجتمع المحلي

يشير ذلك إلى أحد آليات تنمية الاعتبارات الأخلاقية في مجال الوظيفة وهي

- (أ) تحديد سلطات العاملين
(ب) تقدير أسلوب إدارة في التمييز
(ج) وضع حراء للمحلفين
(د) سلوك الأخلاق في مكانه الوظيفي

٨٣. يجب استخدام أسلوب الترهيب والقرع مع الموظفين فمن أمثلة العقاب أساء الأوامر بعد مثالا على

- (أ) حمية الالتزام بمواثيق الأخلاقية بسببه
(ب) عناصر أخلاقيات الوظيفة العامة
(ج) مبررات الالتزام بأخلاقيات الوظيفة العامة
(د) آليات تنمية أخلاقيات الوظيفة العامة

٨٤. يجب ألا يكون المنظومة خاصة جس بدع روح الانتماء لديهم، فذلك تشبه والمصالحه بالغ جنس بكل عمل أخلاقي - يعبر ذلك عن أخلاق الوظيفة العامة من حيث

- (أ) مفهومها
(ب) عناصرها
(ج) مبرراتها
(د) سميتها

٨٥. يقول وليام فوستر: جودة العمل لا تأتي صدفة أبداً، إنما نتاج توالي حسنة، وجهد صادق، وتوجيه ذكي، وأخلاق متمرس فهي تعني لاختيار الحكم لهد كل متعددة. - تشير العبارة إلى .

- (أ) أسباب نشأة مبحث لأخلاق مهنية
(ب) مسئوليات ومهام لوظيفة العامة
(ج) مبررات الالتزام بأخلاقيات الوظيفة العامة
(د) آليات تنمية أخلاقيات الوظيفة العامة

٨٦. حين يكون القائد متعاوناً ومتفتحاً، فهو على الأرجح سيشجع الموظفين على تباع مواقف عينها

يشير ذلك إلى أحد آليات تنمية الاعتبارات الأخلاقية في مجال الوظيفة وهي

- (أ) تحديد سلطات العاملين
(ب) تقدير أسلوب الأخلاق للمتميزين
(ج) وضع حراء للمخالفين
(د) التأكيد على سلوك الأخلاق لكاره موهبين

٨٧. احترام صاحب مكتب البريد واجباته الموكولة اليه وفقا للقانون والأنظمة المعمول بها وعادات وتقاليد المجتمع والعدالة بين المواطنين

بعد ذلك مثالا على مفهوم

- (أ) أخلاق المهنة
(ب) أخلاقيات المهنة
(ج) أخلاقيات الوظيفة العامة
(د) الأخلاق العامة

٨٨. التسوية يسرى الوقت، الهواة دائما يأملون، والمحترفون يعملون، وما بين الأمل والعمل خطوات يعكسها الإحلاس

بصرف ذلك عن أخلاق الوظيفة العامة من حيث

- (أ) مفهوما
(ب) عناصرها
(ج) مبرراتها
(د) تسميتها

٨٩. ان وضع برامج عماله للاستئثار والأخلاقيات وبموجبها يمكن صياغة هو امر من شأنه حماية المستثمرين والمضاهاة ومجتمع - فبعد العبارة السابقة

- (أ) كانت بشذوحت الأخلاق المهنية
(ب) مسئوليات ومهام الوظيفة العامة
(ج) صارت من مبادئ الوظيفة العامة
(د) أدت لتعريف أخلاقيات الوظيفة العامة

٩٠. اشغلت بعض المؤسسات الحكومية بأجهزة لتتبع ومراقبة توقيتات حضور وانصراف العاملين، ووضعت مرافق حوزة لكل قسم لتفيم ادايتهم

بصرف ذلك عن احد من أخلاقيات الوظيفة العامة من حيث

- (أ) مفهوما
(ب) مبرراتها
(ج) عناصرها
(د) تسميتها

٩١. عطية التحفيز تجعل الموظف يقبل على عمله بغير رغبة وبحماس كبير

بعد ذلك مثالا على

- (أ) أهمية الالتزام بالموثوق الأخلاقيه بالمهنة
(ب) مبررات الالتزام بأخلاقيات الوظيفة العامة
(ج) عناصر أخلاقيات الوظيفة العامة
(د) الفيات سمعة أخلاقيات الوظيفة العامة

٩٢. على المديرين متابعة العمل بشكل شخصي والتأكد من نوعيته وطريقته بصدق، وتوجيه الملاحظات الشخصية - بصرف ذلك عن اخلاق الوظيفة العامة من حيث

- (أ) مفهوما
(ب) عناصرها
(ج) مبرراتها
(د) تسميتها

٩٣. حاول محمد علي في مصر الانتحال بمصر من اقتصاد الكفاف الى الاقتصاد المركب فانسح نظام الاحكام في لشعاره حيث كان يشتري المحاصيل من الفلاحين بأسعار محدودة ويبيعها للمصدرين الأجانب بعوائد كبرى كسياسة مهمة لارعة للمرحلة المعاشة.

بعد ذلك مثالا على دور الفلاسفة في الوضع الموثوق الأخلاقيه للمهنة هي

- (أ) تحليل الواقع الثقافي واستخلاص القيم
(ب) تحديد القواعد المحددة لأعمال المؤسسة
(ج) وضع أساس ميثاق أخلاقي للمهنة
(د) وضع مبادئ السلوك الإداري والوظيفي

٩٤. إذا أدت التعبير وجني ثمار عملك جهاز مصنعك بأفضل المعدات.

تجسد الفكرة إحدى فوائد الالتزام بمواثيق أخلاق المهنة وهي

- أ. الصورة الذهنية الإيجابية
ب. الالتزام بالمسئوليات القانونية.
ج. تحسين الأداء
د. الاستخدام الأمثل للموارد.

٩٥. الفيلسوف بوضوء لا يعرف أخلاقيات كل مهنة لأنه ليس ملماً بها ولذا يجب التعاون مع ممارسي المهنة لوضع ميثاقها الأخلاق.

يدل ذلك على دور الفلسفة في

- أ. تحليل الواقع النقدي واستخلاص القيم
ب. تحديد القواعد المحددة لأعمال المؤسسة.
ج. وضع أساس ميثاق أخلاق المهنة
د. وضع مبادئ السلوك الإداري والوطني.

٩٦. الالتزام بمواثيق الأخلاق يساعد على إيجاد مبرة تساهية وظروف مشجعة لبقاء المؤسسة وسهولتها السوفية تشير العبارة إلى أحد فوائد المواثيق الأخلاقية للمهنة وهي

- أ. الصورة الذهنية الإيجابية
ب. الالتزام بالمسئوليات القانونية.
ج. تحسين الأداء
د. الاستخدام الأمثل للموارد.

٩٧. رغم أن مجالس إدارة المؤسسات تقوم بوضع السياسات واتخاذ القرارات في أي مؤسسة، إلا أن ذلك لا يعفيها من الالتزام بما تصعد من قواعد حتى يلتزم الجميع تجسد العبارة

- أ. مفهوم الوظيفة العامة
ب. عناصر أخلاقيات الوظيفة العامة
ج. مبررات الالتزام بأخلاقيات الوظيفة العامة
د. آليات تنمية أخلاقيات الوظيفة العامة

٩٨. التصرف الأخلاقي يضع المعلم على المسار الصحيح الذي يوهه عليها الكثير من المعطيات الناتجة عن مجال الالتزام.

تجسد العبارة أحد فوائد الالتزام بمواثيق أخلاق المهنة وهي

- أ. الصورة الذهنية الإيجابية.
ب. الالتزام بالمسئوليات القانونية
ج. تحسين الأداء
د. الاستخدام الأمثل للموارد

٩٩. رغم أن مجالس إدارة المؤسسات تقوم بوضع السياسات واتخاذ لقرارات في أي مؤسسة، إلا أن ذلك لا يعفيها من الالتزام بما تصعد من قواعد حتى يلتزم الجميع

- تجسد العبارة أحد آليات تنمية الاعتبارات الأخلاقية في الوظيفة العامة وهي
أ. وضع حراء لمن يرتكب مخالفة
ب. تقدير السلوك الأخلاقي المتميز
ج. الصمير الدائي بما يضمن الاستمرارية
د. التأكيد على السلوك الأخلاقي للدرجات العليا

١٠٠. يقول آدم سميث احرص على تعزيز السمعة التنافسية لمصنعك على جميع الأصعدة محليا ودوليا.

يجسد أحد فوائد الالتزام بمواثيق أخلاق المهنة ...

- أ. الصورة الذهنية الإيجابية.
ب. الالتزام بالمسئوليات القانونية.
ج. تحسين الأداء
د. الاستخدام الأمثل للموارد.

١٠١. عملية التحفيز تجعل الموظف يقبل على عمله بنفس راضية وبحماس كبير.

بعد ذلك مثالا على أحد آليات تسمية الاعتبارات الأخلاقية وهي

- (أ) وضع جزاء لمن يرتكب مخالفة
- (ب) تقدير السلوك الأخلاقي المتميز
- (ج) الصبر الذاتي بما يضمن الاستمرارية
- (د) التأكيد على السلوك الأخلاقي للدرجات العليا

١٠٢. التزام المنظمات بالأخلاق يؤدي إلى حصولها على شهادات عالية وامتنازات خاصة مما يساعد في القيام
المطلوب على منتجاتهم.

تعكس العبارة أحد فوائد الالتزام بأخلاق المهنة

- (أ) الصورة الذهنية الإيجابية
- (ب) الالتزام بالمسؤوليات القانونية،
- (ج) تحسين الأداء
- (د) الاستخدام الأمثل للموارد.

١٠٣. يجب تقديم عملية التوظيف بهدف صرف أخصائيه معينين ومما ساهم في معرفته.

بعد مطالعنا هذا لتسمية الاعتبارات الأخلاقية في مجال الوظيفة العامة وهو

- (أ) وضع جزاء لمن يرتكب مخالفة
- (ب) تحسين النظام الرقابي لمن يرتكب مخالفات
- (ج) الصبر الذاتي بما يضمن الاستمرارية
- (د) التأكيد على السلوك الأخلاقي للدرجات العليا

١٠٤. خدمة وطنية يكلف بها المواطنين من أجل ضمان سير المراحل العامة بانتظام والمهام التي ينبغي على الجهاز
الحكومي القيام بها لخدمة جميع الأفراد.

تشير العبارة إلى الوظيفة العامة من حيث.

- (أ) مفهومها
- (ب) عناصرها
- (ج) مبرراتها
- (د) تسميتها

١٠٥. حاول بحسب محفوظك في رواياته الواقعية التأكيد على دور العلم ومواجهته التحلف

بعد ذلك مثالا على

- (أ) قيمة العمل في مهنة الأمم
- (ب) الواجب المهني للفيلسوف
- (ج) آليات تحسين الاعتبارات الأخلاقية للموظف
- (د) دور الفلسفة في وضع الوثائق الأخلاقية

١٠٦. يقول مصطفى السباعي : ان الرعد الذي لا ماء معه لا يهتث العشب. وكذلك العمل الذي لا اخلاص فيه
لا يثمر الثمر.

تشير العبارة إلى اخلاق الوظيفة العامة من حيث ..

- (أ) مفهومها
- (ب) عناصرها
- (ج) مبرراتها
- (د) تسميتها

١٠٧. يحصل الموظف أثناء خدمته إذا أثبت جدارة في العمل على صفة هي الترقية من المرتبة التي هو عليها إلى
المرتبة الأعلى منها، فيحسب بذلك مركزه الوظيفي والمادي.

بعد مطالعنا هذا لتسمية الاعتبارات الأخلاقية في مجال الوظيفة العامة وهو ..

- (أ) وضع جزاء لمن يرتكب مخالفة
- (ب) تقدير السلوك الأخلاقي المتميز
- (ج) الضمير الذاتي بما يضمن الاستمرارية
- (د) التأكيد على السلوك الأخلاقي للدرجات العليا

١٠٨ أخلاقيات الصحفي التي يتمتع بها تعد ضرورة لكل من يعمل بمهنة الصحافة حول العالم.

يجسد ذلك الأخلاق المهنية من حيث:

- (أ) ارتباطها بالطابع النقال
(ب) الجمع بين الطابع العام والخاص بها
(ج) نسبة أحوال المواطن
(د) فحص انتقاده بساندة في المجتمع

١٠٩ يقول مايكل واربرتون - في كتابه (مختصر تاريخ الفلسفة) - قبحاً الفلسفة بطبيعة الواقع والكيفية التي يحب أن يعيش بها.

يعبر بذلك عن:

- (أ) قيمة العمل في مهنة الأمم
(ب) الواحد ليس بفيلسوف في حفظ الهوية
(ج) الذات تحسن الاعتبارات الأخلاقية للموظف
(د) دور الفلسفة في وضع المبادئ الأخلاقية

١١٠ أفكار جون ديوي صفت المجتمع الأمريكي بالصحة الواقعية من خلال فكرة البرجماتية.

يدل على دور الفيلسوف في أنه:

- (أ) يشرح التراث الحضاري لمجتمعات الأخرى
(ب) يرسم لهوية الوضعية مجتمعه
(ج) ينقل التراث الحضاري للأمم
(د) يتأثر بهوية مجتمعه

١١١ تحلى الموظف بالعمل بروح الجماعة والحماس لذلك فانه حتمي لتمسكه بالأفعال الصحيحة.

يشير ذلك إلى:

- (أ) مفهوم الوظيفة العامة
(ب) عناصر أخلاقيات الوظيفة العامة
(ج) مبررات الالتزام بأخلاقيات الوظيفة العامة
(د) آليات تنمية أخلاقيات الوظيفة العامة

١١٢ عبارة عن الدستور الأخلاقي لأي مهنة بصم القواعد المرشدة لممارسة مهنة ما للأرفاء بها وتدعيم رسالتهم.

تشير العبارة إلى أخلاقيات الوظيفة العامة من حيث:

- (أ) مفهوم
(ب) مبررات
(ج) العناصر
(د) الآليات

١١٣ يعد تفهيد حرية العاملين في المنظمة من عوامل التقليد الروتيني فيجب ترك حرية الإبداع للعامل.

تعبر المقولة على:

- (أ) مفهوم الوظيفة العامة
(ب) عناصر أخلاقيات الوظيفة العامة
(ج) مبررات الالتزام بأخلاقيات الوظيفة العامة
(د) آليات تنمية أخلاقيات الوظيفة العامة

١١٤ قام أحد الباحثين بعمل دراسة مقارنة بين عدد من الدول فقام بفحص موانئ أسواق لهم المختلفة للتعرف على بنودها وكيفية إعدادها وأهم المميزات والعيوب في كل منها.

يجسد ذلك دور الفلسفة من حيث:

- (أ) تحليل الواقع واستخلاص القيم
(ب) عبادي الالتزام بالسلوك الإداري والوظيفي
(ج) وضع أساس ميثاق أخلاق المهنة
(د) تحديد الأسس لاداء أعمال المؤسسة

١١٥. أنتأ مجلس الوزراء جهاز رقابي فعال ومستقل مهمته متابعة الممارسات التي تتم من قبل افراد الحكومة والعاملين في كل المؤسسات.

بعد ذلك متالا على ...

- (أ) مفهوم الوظيفة العامة
- (ب) عناصر أخلاقيات الوظيفة العامة
- (ج) مبررات الالتزام بأخلاقيات الوظيفة العامة
- (د) آليات تنمية أخلاقيات الوظيفة العامة

١١٦. احترام تفكير العاملين داخل المنظمة والسماح لهم بالتعبير عن وجهات نظرهم ورويتهم لتطوير الأداء، بحسب العبارة اخلاقيات الوظيفة العامة من حيث

- (أ) المفهوم
- (ب) المبررات
- (ج) العناصر
- (د) الآليات

١١٧. عدم اهتمام بعض المؤسسات بجودة المنتج فقد تنتج سلع بها العديد من العيوب مما يسير سطح المستهلك يتعارض ذلك مع

- (أ) انشروني الأول من فلسفة أخلاق المهنة
- (ب) هواد ، والبرام ، سوشل لأخلاقية سبعة
- (ج) انشروني ، الذي من علاقه اخلاق المهنة
- (د) آليات تنمية أخلاقيات الوظيفة العامة

١١٨ يرى ريمان ن المصعداب الديسة اصول تاسع سطق منها أخلاقيات المهنة وبطل لها في ذات الوقت بعد ثقافي اجتماعي يفتح المجال لتنوعات تتجاوز الدساتير واللوائح

بحسب ذلك اخلاق المهنة من حيث

- (أ) ارتباطها بالطابع التقني
- (ب) الجمع بين اطابع العدم والخاص بها
- (ج) مسبة أهور الموصفي
- (د) محص للثقة السائدة في المجتمع

١١٩. من الشروط المهمة لنجاح المونثف في عمله الاهتمام بالتحقيق الدقيق للاداء الوظيفي بشكل دوري بحسب ذلك

- (أ) مفهوم الوظيفة العامة
- (ب) عناصر أخلاقيات لوظيفة العامة
- (ج) مبررات الالتزام بأخلاقيات الوظيفة العامة
- (د) آليات تنمية أخلاقيات الوظيفه العامة

١٢٠. يجب على الموظف العام ان يبحث عن حلول مبتكرة والتفكير خارج الصندوق واستثمار لمرص والاستمرارية في النشاط والفاعلية.

يشير الى اخلاقيات الوظيفة العامة من حيث ...

- (أ) عناصرها
- (ب) مفهومها
- (ج) آليات تنميتها
- (د) مبررات الالتزام

١٢١. من الشروط المهمة لنجاح الوظيفة عمله الاهتمام بتقييم الأداء الوظيفي بشكل دوري.
تجسد العبارة أحد أليات تنمية الاعتبارات الأخلاقية في الوظيفة العامة وهي

- ① وضع جراء لمن يرتكب مخالفة
- ② تقدير السلوك الأخلاقي المنصير
- ③ الصمير الدائي بما يضمن الاستمرارية.
- ④ التأكيد على السلوك الأخلاقي للدرجات العليا

١٢٢. مجموعة القواعد التي تحكم سلوك الأشخاص بحكم انتمائهم للجهات أو المؤسسات وتحدد الواجبات والسلوك الذي يجب الالتزام به وعلمته عند العمل.

يمثل ذلك مفهوم

- ① الأخلاقيات الطمعية
- ② فلسفة البيئة
- ③ فلسفة القيم
- ④ الأخلاقيات المهنية

١٢٣. تقييم الموظف لنفسه بهدف اكتشاف أماكن الضعف والتقصير والعمل على تطويرها يشير إلى أحد أليات تحسين وتنمية الاعتبارات الأخلاقية في مجال الوظيفة العامة وهي

- ① وضع جراء لمن يرتكب مخالفة
- ② التأكيد على سلوك كبار الموظفين كقدوة
- ③ الصمير الدائي بما يضمن الاستمرارية
- ④ مراجعة التعليمات الإدارية المتعلقة بالأخلاق

١٢٤. على الرغم من قيام ابن رشد مترجمة وشرح فلسفة أرسطو إلا أنه قام ببيان ما يخالف التعاليم والنظرة الإسلامية

بحسب من دور الفيلسوف في

- ① رسم الهوية الوطنية لمجتمعه
- ② تحديد الأيدولوجيات الاجتماعية
- ③ نقل التراث الحضاري للمجتمعات الأخرى
- ④ حماية الأمة من التجرئة والتشرذم

١٢٥. المراقبة من قبل الأنا الأعلى مطلب كأحد أليات تنمية الاعتبارات الأخلاقية في مجال الوظيفة العامة يشير إلى أحد أليات تحسين وتنمية الاعتبارات الأخلاقية في مجال الوظيفة العامة وهي

- ① وضع جراء لمن يرتكب مخالفة
- ② التأكيد على سلوك كبار الموظفين كقدوة
- ③ الصمير الدائي بما يضمن الاستمرارية
- ④ مراجعة التعليمات الإدارية المتعلقة بالأخلاق

١٢٦. يقول أحمد أمين: كل ما يرى في الأمة من فساد وارتباك وفوضى وتدهور نشأ من عدم شعور الفرد بالواجب تجاه تماسك المجتمع.

يعبر عن دور الفيلسوف في

- ① رسم الهوية الوطنية لمجتمعه
- ② تحديد الأيدولوجيات الاجتماعية
- ③ نقل التراث الحضاري للمجتمعات الأخرى
- ④ حماية الأمة من التجزئة والتشرذم

١٢٧. يعمل الفيلسوف على رسم صورة للعصر المعاش وفارقة بين المعتقدات والتفكير بالأفعال الصحيحة.

يجسد ذلك أحد استقامات الفيلسوف في وضع الوثائق الأخلاقية للمهنة وهي:

- تحليل أوضاع التفاف واستخلاص القيم.
- تحديد القواعد المحددة لأعمال المؤسسة
- وضع أساس ميثاق أخلاق المهنة
- وضع مبادئ السلوك الإداري والوظيفي

١٢٨. الأداء المناسبة للتعبئة دون حدوث الظواهر الخبيثة للمصاد من قبيل الرشوة والمحسوبية والسريع التحصيل

تجسد العبارة مفهوم

- الوظيفة العامة
- الأخلاق المثالية
- الأخلاق المهنية
- أخلاقيات الوظيفة العامة

١٢٩. يجب تفعيل المتابعة الدورية من قبل الإدارة في المؤسسات الحكومية ووضع بعض الأدوات مثل الكاميرات في مكاتب العمل لضمان حودته.

يشير إلى أحد أهداف تحسين وتنمية الاعتبارات الأخلاقية في مجال الوظيفة العامة وهي

- وضع حراء لم يرتكب مخالفة
- التأكيد على سلوك كبار الموظفين كنموذج
- الصبر الدائي بما يصمن الاستمرارية
- تحسين النظام الرقابي في المنصمة.

١٣٠. القدوة داخل المؤسسة مطلب ضروري تحت الموظف على الالتزام الأخلاقي.

يشير إلى أحد أهداف تحسين وتنمية الاعتبارات الأخلاقية في مجال الوظيفة العامة وهي

- وضع جراء لم يرتكب مخالفة
- التأكيد على سلوك كبار الموظفين كنموذج
- الصبر الدائي بما يصمن الاستمرارية
- تحسين النظام الرقابي في المنصمة

١٣١. شعور الموظف أو العامل بأن المنظمة التي يعمل بها بمثابة الوطن أو البيت أو العائلة التي يرعاه هي شعوره

بالضخ كونه عضو عامل في هذه المنظمة بعد منتج من نواتج سلوكه القويم

يشير إلى أخلاق الوظيفة العامة من حيث

- مفهومها
- مبادئها
- عناصرها
- مبادئها

١٣٢. مبدأ الإنابة والتحفيظ داخل المؤسسة مطلب أساسي لقيادة الموظفين إلى الخير

يشير إلى أحد اليات تحسين وتنمية الاعتبارات الأخلاقية في مجال الوظيفة العامة وهي

- وضع حراء لم يرتكب مخالفة
- تقدير الأداء المتميز للموظفين
- الصبر الدائي بما يصمن الاستمرارية
- تحسين النظام الرقابي في المنصمة

١٣٣. الموظفون هم حراس مؤتمنون على ممتلكات وموارد المؤسسات العامة والتي خصصت أصلاً من أجل تسهيل عملية تقديم الخدمات للمجتمع.

يعكس إلى أخلاق الوظيفة العامة من حيث

- (أ) مفهومها (ب) عناصرها
(ج) مبرراتها (د) تسميتها

١٣٤. مبدأ التعرير والعقاب داخل المؤسسة مطلب لترهيب العاملين فالمداد الأخلاقي ينص على أنه (من أمن العقاب أساء الأدب)

يشير إلى أحد آليات تنمية الاهتمامات الأخلاقية في مجال الوظيفة العامة وذلك بتحقيق

- (أ) وضع حراء لمن يرتكب مخالفة
(ب) تقدير الأداء المتميز للموظفين
(ج) التضمير الذي بما يتضمن الاستمرارية
(د) تحسين النظام الرقابي في المؤسسة

١٣٥. ن كنت تعود هرباً من المتهربين، ففصل الممرض ان تكون فصل مطور في العريق عن طريق الترامد بقم لعمل

تشير العبارة إلى أحد آليات تنمية أخلاق الوظيفة العامة وهي

- (أ) تحديد سلطات العاملين
(ب) تقدير السلوك الأخلاقي للمتميزين
(ج) مراعاة التعليمات الإدارية
(د) تأكيد لئلا لا يحدث في لحد المومنين

١٣٦. هي بعض الاحيان يكون المهندس في شركة المقاولات مسئول تنفيذي للشركة ويقوم بدور استشاري لصاحب المشروع الذي يقوم بتنفيذه

المثال السابق يتعارض مع احد عناصر أخلاقيات الوظيفة العامة وهي

- (أ) حب العمل
(ب) الاحترام للقوانين
(ج) النزاهة والأمانة
(د) احترام العادات والتقاليد

١٣٧. قائد العريق يفترض أن يكون الفصل في مجال العمل ويظهر ذلك في سلوكه مما يراه بالموظفين الآخرين.

تشير العبارة إلى أحد آليات تنمية أخلاق الوظيفة العامة وهي

- (أ) تحديد سلطات العاملين
(ب) تقدير السلوك الأخلاقي للمتميزين
(ج) مراعاة التعليمات الإدارية
(د) تأكيد لئلا لا يحدث في لحد المومنين

١٣٨. يقول الفيلسوف أرسطو في كل مساحة من وقتك عملاً نافعاً يذكرك به الناس بعد هراقهم وكان صاحب اثر

تشير العبارة إلى أحد فوائد الالتزام بالمواثيق الأخلاقية للمهنة وهي

- (أ) انصاف اذهنية لاجابية.
(ب) الالتزام بالمستقيمات القانونية
(ج) تحسين الأداء
(د) الاستخدام الأمثل للموارد

١٣٩. يقول لويس ابراهيم: لئلا (ال) هي أعض مؤثر على تطور العريق ونائج الالتزام الخلقي

تجسد العبارة أخلاق الوظيفة العامة من حيث

- (أ) مفهومها
(ب) عناصرها
(ج) مبرراتها
(د) تسميتها

١٤٠. استيفاء الحد الأدنى الموكل إلى الموظف من أعمال ويقوم بها بشكل الي. ثم يدعب إلى منزله في نهاية اليوم ويأخذ أفره المستحق في نهاية الشهر

ان هذا الأداء على الرغم من أهمية القيام به على الوجه الأكمل إلا انه يتعارض مع

أ) تحسين الخدمات المقدمة للعمهور

ب) احترام مصالح وحقوق الآخرين

ج) التنمية المهنية وتحسين أداء العامل.

د) السهوية في تنفيذ الأعمال

١٤١. إذا رغبنا قيادة الآخرين لابد ان يظهر قدرنا على قيادة أنفسنا أولاً

تعكس العبارة الى أحد ثواب تنمية أخلاق الوظيفة العامة وهي

أ تحديد سلطات العاملين

ب تقدير السلوك الأخلاقي للمتميزين

ج مراعاة التعليمات الإدارية

د تشجيع السلوك الأخلاقي لكبار الموظفين

١٤٢. لعدم فصل عمله يكون فورا متوقفا على اسمه وسيرضى بذلك إلى درجة الإسمية

تجسد العبارة

أ عدم سميت

ب عدم فسخ

ج ان جلدوا

د انهم ليس

١٤٣. يقول حسن فورمل الوسط لاقتصاد الاعلا من ياتحركة البحارة العائبة وكان يرافقت طرفها الأساسية

التي تصل الشرق بأوروبا مما جعل ان يخدمون بهذه موضع أخلاق قادة البحارة

بعد ذلك مثالا على دور الفلاسفة في الوضع الوثائق الأخلاقية للمهنة وهي

أ تحليل الواقع النذال واستخلاص القيم

ب تحديد القواعد المحددة لأعمال المؤسسة

ج وضع أساس ميثاق أخلاق المهنة

د وضع مبادئ السلوك الإداري والوظيفي

١٤٤. ان أردنا قيادة الآخرين لابد ان يظهر قدرنا على قيادة أنفسنا أولاً.

تجسد العبارة إلى أخلاق الوظيفة العامة من حيث

أ مقبوعها

ب عناصرها

ج مبرراتها

د تبعيتها

١٤٥. يلاحظ من الفلسفة أن تحدد على نحو من الدافق ليحصل في نهاية المطاف على منتج عالي الجودة في جميع

الأعمال

بعد ذلك مثالا على دور الفلاسفة في الوضع الوثائق الأخلاقية للمهنة وهي

أ تحليل الواقع النذال واستخلاص القيم

ب تحديد القواعد المحددة لأعمال المؤسسة

ج وضع أساس ميثاق أخلاق المهنة

د وضع مبادئ السلوك الإداري والوظيفي

١٤٦. على رؤساء الهيئات الوظيفية رفض كل صور الهدايا وما يعادلها من ضيافات أو عرس تعريض داخلي.

بعد مثالا عناصر اخلاقيات الوظيفة العامة من حيث

- | | |
|----------------------|-----------------------|
| أ. الالتزام بالعدالة | ب. الإلتزام بالقانون |
| ج. الأمانة والنزاهة | د. حب العمل والاحتراف |

١٤٧. في حالة علم الموظف ابتداء عمله بتسرع جهة العمل الناتج لها في اتخاذ قرار سيئ شكل حال تطبيقه سوء سلوك فيتمتن عليه عدم توقفه على هذا القرار وتصعد الامر الى جهات من بينها الهيئة الادارية العليا. يشير ذلك الى أحد اليات تنمية اخلاقيات الوظيفة العامة وهي

- وضع حذاء في برتوكل مدخل
- التكريم على سوء سلوك الموظف كقوة
- تصغير دور الموظف في تصورات
- مراجعة تقييمات دورية لسلوكه واحترافه

١٤٨. على رؤساء الهيئات الوظيفية رفض كل صور الهدايا وما يعادلها من ضيافات حتى يقطعه بالقراري الرئيسي بعد مثالا اخلاقيات الوظيفة العامة من حيث

- | | |
|------------|------------|
| أ. الشجاعة | ب. الشجاعة |
| ج. الشجاعة | د. الشجاعة |

١٤٩. يقول عبد الرحمن لقهيبي الاداري الساجع هو الذي يستطيع تجنب الامور على نحو لا يعود لعمل صاحبه في وجود

يشير ذلك الى أحد اليات تنمية اخلاقيات الوظيفة العامة وهي

- وضع حذاء في برتوكل مدخل
- التكريم على سوء سلوك الموظف كقوة
- تصغير دور الموظف في تصورات
- مراجعة تقييمات دورية لسلوكه واحترافه

١٥٠. أخلاق المهنة هي مجموعة القيم والاحكام التي تخص مهنة واحدة ولا تنحصر الى غيرها من النظم تجسد المقولة طبيعة الاخلاق المهنة عند الطريق

- | | |
|------------|-----------|
| أ. من حدود | ب. الأول |
| ج. ثانی | د. الثالث |

١٥١. اختار الفصل تفاصيل كاملة ومصارحة تامة بكل لفظ وف التي استوجبت الإحرامات في المؤسسات الخيرية يشير الى أحد فوائد الإلتزام باخلاقيات الوظيفة العامة وهي

- | | |
|-------------------------------------|-------------------------------|
| أ. تحسين الخدمات المقدمة للعملاء | ب. احترام مصالح وحقوق الآخرين |
| ج. تنمية المهنية وتحسين أداء العامل | د. اشتراكه في تنفيذ الأعمال |

١٥٢. نحن لا نستطيع تطبيق جميع الحالات التي يتعرض لها الموظف في لائحته فانوسه جامعة لها يتطلب ذلك أحد اليات تنمية الاعتبارات الاخلاقية في مجال الوظيفة العامة وهي

- | | |
|-----------------------|----------------------|
| أ. المكافآت للمتميزين | ب. الحوافز للمحالفين |
| ج. القدوة من الكبار | د. الصبر الذاتي |

١٥٣. يقول أحد الفلاسفة (الحرية لا تدرس للدين ولدوا مسئولين بالإرادة).

تجسد المقولة العمل عند

- (أ) آدم سميث. (ب) أرسطو.
(ج) ابن خلدون. (د) جورج هيكل.

١٥٤. يقول بيتر سينجر: من المؤسف أن الفلسفة لا تحب دوماً وفق ما يقتضيه دورها التاريخي فالفلاسفة كاتبات بشرية ويخضعون لكل التصورات المسبقة في المجتمع الذي ينتمون إليه.

تشير العبارة السابقة إلى أن

- (أ) قيمة العمل في نهضة الأمم
(ب) لحفاظ على الهوية واجب مهني للفيلسوف
(ج) كليات تحسين الاعتبارات الأخلاقية للموظف
(د) دور الفلسفة في وضع المواثيق الأخلاقية

١٥٥. يقول محمود هرويد: العمل والاصداقاء وصفة طيبة لحياة صحيحة

تتوافق المقولة مع مفهوم العمل عند

- (أ) آدم سميث. (ب) هيكل
(ج) ابن خلدون. (د) الفارابي.

١٥٦. يقول بيسر سينجر قد يعلج الفيلسوف أحياناً في الإفلات من قبضة الأيديولوجيا لسانده لغيرهم عماليا ما يصح المصاحح لأكثر حدقا عنها

يدلل ذلك على

- (أ) دور الفلسفة في وضع المواثيق الأخلاقية (ب) قيمة العمل في نهضة الأمم وتقدمها
(ج) اليت تحسين الاعتبارات الأخلاقية للموظف (د) الواجب المهني للفيلسوف في الحفاظ على الهوية.

١٥٧. اعتزاز أهل الأعمال بشرف عملهم وبخدمتهم وتكرس انفسهم من أجل توفير احتياجاتهم

يجسد ذلك العمل عند

- (أ) آدم سميث (ب) هيكل
(ج) ابن خلدون. (د) الفارابي.

١٥٨. تتعارض أراء كلا من أفلاطون مع ابن خلدون في العمل في العديد من النقاط الجوهرية أهمها

- (أ) نظام الرق (ب) أهمية التخصص
(ج) العمل خدمة (د) قيمة العمل لصاحبه.

١٥٩. العمل نظام سروري يقوم على استبعاد الأهرام المتأخرين ذهبيا ولا يتمتعون بالتموق.

تجسد العبارة العمل من وجهة نظر

- (أ) آدم سميث (ب) هيكل
(ج) أرسطو (د) الفارابي.

١٦٠. رغم تأثر الفارابي بفلاسفة اليونان في فلسفة العمل إلا أنه اختلف معهم في نقطة أساسية وهي

- (أ) تقسيم العمل (ب) أهمية التخصص
(ج) مكانة المدينة. (د) قيمة العمل لصاحبه.

١٦١. العمل يشق بين الانسان وبين العالم مجموعة جديدة من الارتباطات تختلف عما كان سائدا من قبل.
تعتبر العبارة السابقة من فكرة العمل عند

- (أ) آدم سميث (ب) هيجل .
(ج) ابن خلدون (د) الفارابي

١٦٢. يقول لويس باستور: ليست هي الكهنة التي تشرف الرجل ولكن الرجل هو الذي يشرف المهمة
يتعارض الرأي السابق مع آراء العمل عند ..

- (أ) أفلاطون (ب) الفارابي
(ج) ابن خلدون (د) هيجل

١٦٣. يقول أفلاطون: لا نطلب سرعة العمل بل تجويده لأن الناس لا يسألونك في كم قرغت منه بل ينظرون إلى
اتقانه وجودة صنعه.

- تشير العبارة إلى
(أ) نظام الرق (ب) أفعاله التحصيل
(ج) لعمل خدمة (د) المواضع الأحرار

١٦٤. لا يصلح المجتمعات إلا إذا حكمها الملاسة وتعلمت حكمها أي أدامو النظر العقلي.
تجسد العبارة العمل من وجهة نظر

- (أ) آدم سميث (ب) أفلاطون
(ج) ابن خلدون (د) جورج هيجل

١٦٥. يقول عبد الله بن مسعود: إني لأعجب لرجل أن أراه فارغا ليس في شيء من عمل الدنيا
يتوافق بذلك مع آراء العمل عند ..

- (أ) أفلاطون (ب) الفارابي
(ج) ابن خلدون (د) هيجل

١٦٦. يقول جاك هيبوليت: إن دور سيادة حزب مسود على البعض في الحرية الإنسانية.
تجسد المقولة آراء العمل عند ..

- (أ) أفلاطون (ب) الفارابي
(ج) ابن خلدون (د) جورج هيجل

١٦٧. اتباع بعض القواعد الرئيسية كمبادئ العدل، فإن أفعال الأفراد في خدمة مصالحهم الشخصية يمكن أن
تؤدي دور فهد إلى خلق نظام اجتماعي شامل نافع ومعمل بكفاءة
يجسد ذلك رؤية العمل عند ..

- (أ) أفلاطون (ب) الفارابي
(ج) آدم سميث (د) هيجل

١٦٨. رفضت شركات البرمجة والايكترونيات الأمريكية توظيف الأمريكيين من اصل افريقي بمجرد صف
قدراتهم العقلية.

يشوق توجههم مع آراء العمل عند ..

- (أ) أرسطو (ب) الفارابي
(ج) ابن خلدون (د) جورج هيجل

١٦٩. اجتماع المواقف بيني الاوطان والمؤررة تدبير قوتها

يوافق مع راء

ب ادم سمير

د جرج هيجل

ا ادم سمير

ج جرج هيجل

١٧٠. يقول محمد العربي اهدر تعرض في حصار لعماله بولد الاف المرد بين ومختصر حراشم لملاشي والعماء
داكن العمل رساله الاحماء فان لعاطلين موي

يتوافق ذلك مع افكار العمل عند

ب ادم سمير

د جرج هيجل

ا ادم سمير

ج جرج هيجل

١٧١. يقول توماس هوبس قصصه الاخير مدوره كاهنر والناع كتابيع ولبعص الاب يدور كات ر لاني كاس

يتوافق ذلك مع افكار العمل عند

ا ادم سمير

د جرج هيجل

ا ادم سمير

ج ادم سمير

١٧٢. نتيجة بعد خناجات كاهنر حمر عليه القيس وسط جماعة انسانية يسمن ان هرد هذه ياد ههه

واحدة لاشماع حسب حابه

محمد سمير

ب ادم سمير

د جرج هيجل

ا ادم سمير

ج ادم سمير

١٧٣. يقول ا غريغور مسمه على اسرور د بمان يقاسي سملي حمر من بحكم الممه. لكن النعم ليس لمانا في

مقابل ان تمليك يملك

يتوافق ذلك القول مع راء

ب ادم سمير

د جرج هيجل

ب ادم سمير

ج ادم سمير

١٧٤. يقول ابو حاتم لاسجاسي لا يتم عمل والى قصد مقصود ولا يكون هنس و لاتحد موحود

يتوافق ذلك مع افكار العمل عند

ب ادم سمير

د جرج هيجل

ب ادم سمير

ج ادم سمير

١٧٥. لجمع سكون عامل دهم لنصرف بافع وماتالي فمليات بحسن هدالية وكفاءة الإنتاج سكون هدف

نصعبين لزيادة الربحية - يتوافق ذلك مع افكار العمل عند

ب ادم سمير

د جرج هيجل

ب ادم سمير

ج ادم سمير

١٧٦. تطوير مفهوم ليات السوق الحمر وكسر حمود فكر الحماية والتدخل غير مشور للدولة يجب أن ينتهي

تجسد العمارة العمل من وجهة نظري

ب ادم سمير

د جرج هيجل

ب ادم سمير

ج ادم سمير

١٧٧. المدن يتألف من أجزاء مختلفة يساهم كل جزء فيه في عملها من أجل تكميل الفرض الأساسي بين المدن الأساسية.

تجسد العبارة العمل من وجهة نظر

- (أ) آدم سميث
(ب) هيجل
(ج) ابن خلدون
(د) القارابي

١٧٨. يقول رجل الصناعة هنري فورده تكون مع هذه هي البداية، والبقاء معاً هو التقدم، والعمل معاً هو النجاح. يتوافق ذلك مع أفكار عمل عند

- (أ) أفلاطون
(ب) القارابي
(ج) ابن خلدون
(د) هيجل

١٧٩. يقول الفيلسوف تارر الأفراد مع بعضهم مؤثر قوة المجتمع وسعادته يتوافق بذلك مع آراء

- (أ) أفلاطون
(ب) القارابي
(ج) ابن خلدون
(د) هيجل

١٨٠. يرى الكاتب التماسوي رنست هشر أن الإنسان يتحكم في الأشياء ويجعلها ملك يده عن طريق تعبيرها. يعبر ذلك عن أفكار العمل عند

- (أ) آدم سميث
(ب) أفلاطون
(ج) ابن خلدون
(د) جورج هيجل

١٨١. يقول إسماعيل كوكلي كون البعض أغنياء يثبت أن الآخرين يمكنهم أن يكونوا أغنياء أيضاً، وهذا يشجع العمل والصناعة. - يتعارض ذلك مع آراء العمل عند

- (أ) أفلاطون
(ب) القارابي
(ج) ابن خلدون
(د) هيجل

١٨٢. يرى كارل ماركس، أن العمل عبارة عن فعل طرأه الإنسان والطبيعة، بموجب هذا العمل يحرك الإنسان القوى والامكانيات التي يتمتع بها جسمه، بهدف تطويع معطيات الطبيعة، يتفق رأي ماركس مع رأي

- (أ) آدم سميث
(ب) أفلاطون
(ج) ابن خلدون
(د) جورج هيجل

١٨٣. المزارع لا يستطيع صنع محرثة بنفسه و لحائكه لا يستطيع زراعة غداؤه فحينئذ هما في حاجة للصانع والملاح يتوافق ذلك مع آراء العمل عند

- (أ) أفلاطون
(ب) القارابي
(ج) ابن خلدون
(د) هيجل

١٨٤. لعمل على تدفق الجبر الأكبر من رأس المال الاستثماري نحو تمويل إنتاج السلع والخدمات الأكثر أهمية وطلباً، وبالتالي تحقيق مطالب المجتمع. يجسد هذا المبدأ فلسفة العمل عند

- (أ) آدم سميث
(ب) أفلاطون
(ج) ابن خلدون
(د) جورج هيجل

١٨٥ يقول هنري لوفتكين: كون البعض أشياء يثبت أن الآخرين يمكنهم أن يكونوا أغنياء أيضاً، وهذا يشجع العمل و لصناعة يتوافق ذلك مع رؤية العمل عند ...

١. أفلاطون
٢. آدم سميث
٣. ابن خلدون
٤. أرسطو

١٨٦. يقول عبد الله محمد: التحكم في الأقوات مشغوم يندرج بالتب والتسلسل.

١. آدم سميث
٢. ابن خلدون
٣. جورج هيجل
٤. أفلاطون

١٨٧. يقول جابر 'وستن' العمل قد يجعل لنا المال لكنه لا يجعل لنا الأصدقاء.

١. أفلاطون
٢. ابن خلدون
٣. هيجل
٤. الفارابي

١٨٨. يرى البعض أن العمل دواء، تلوث مستدعها والمصدر في مسكنها.

١. ابن خلدون
٢. ابن خلدون
٣. ابن خلدون
٤. الفارابي

١٨٩. عندما يفكر الفيلسوف في نفسه فقط، فهذا يؤدي إلى توفير الوظائف لآلاف الناس.

١. آدم سميث
٢. ابن خلدون
٣. ابن خلدون
٤. هيجل

١٩٠. يرى البعض أن من عمل صعب كثيرة لم ينح في أي منها.

١. أفلاطون
٢. ابن خلدون
٣. ابن خلدون
٤. الفارابي

١٩١. يرى إنجلز أن الإنسان يدخل في علاقة مع الطبيعة بواسطة الشغل، يسخرها ويعمرها من خلال مجهود

١. آدم سميث
٢. ابن خلدون
٣. ابن خلدون
٤. جورج هيجل

١٩٢. يقول بيل جيتس: لا يظن أن العمل في المطاعم ومسل الأطباق وشيعة دون مستوى. فقد كان أجدادنا وإلى يومنا هذا، يتصور فرصة عمل كهذه.

١. أفلاطون
٢. ابن خلدون
٣. ابن خلدون
٤. الفارابي

١٩٣ يرى ديكارت أن العمل اليدوي ينمى على ماهية الإنسان كجوهر مفكر، وبالتالي فهو لا يرتقي إلى مستوى العمل الفكري

يتفق رأي ديكارت في العمل مع فلسفة

- (أ) آدم سميث (ب) أفلاطون
(ج) ابن خلدون (د) جورج هيجل

١٩٤ يرى هريدمان أن هناك تربة طبيعية تقوم على أساس حرص التعاون والتنافس بين أفراد

مجسد ذلك مع آراء

- (أ) أفلاطون (ب) أرسطو
(ج) آدم سميث (د) ابن خلدون

١٩٥ إذا تعامل الحاكم التجارة فسد الحكم وفسدت التجارة

يجسد القول السابق مثالا لآراء العمل عند ..

- (أ) أفلاطون (ب) الفارابي
(ج) ابن خلدون (د) هيجل

١٩٦ إن الطبيعة أوجدت رجالا للامر والسيطره وآخرين للطاعة والخصوع

تتفق العبارة السابقة رأي

- (أ) آدم سميث (ب) أرسطو
(ج) ابن خلدون (د) جورج هيجل

١٩٧ إذا تعامل الحاكم التجارة فسد الحكم وفسدت التجارة

يجسد القول السابق مثالا على

- (أ) نظام الرق (ب) مبدأ تخصص
(ج) اليد الخفية (د) لمواظبة الأحرار

١٩٨ يقول الشاعر احمد شوقي: لا أعلم لك منكما لا عمرك يا أحسنه حملك وإذا أضعتك كملك

يتوافق ذلك مع آراء

- (أ) أفلاطون (ب) الفارابي
(ج) ابن خلدون (د) هيجل

١٩٩ يقول سل هيتس سواء كان ذلك في غوغل أو أبل أو البرمجيات الحرة، نحن لدينا منافسون رائعون وهم

يساعدنا على العمل

يتوافق ذلك مع آراء

- (أ) أفلاطون (ب) أرسطو
(ج) آدم سميث (د) ابن خلدون

٢٠٠ يعرفه أفلاطون بأنه: طريقة تهدف إلى خلق نظام معين يضمن التوزيع السليم للمهام والوظائف على

كافة العاملين في المجال الاتحادي

يجبر من مفهوم

- (أ) نظام الرق (ب) الحاجات
(ج) التخصص (د) الإنتاج

٢٠١. يقول حوزيم كوراد: نحن لا نمتظر هبات الطبيعة ولكننا نحب ما يمتحننا إياه العمل من اكتشاف لدواتنا وعملاقنا.

يتوافق مع آراء ..

- (أ) افلاطون
(ب) أرسطو

- (ج) الفارابي
(د) جورج هيكل

٢٠٢. العمل الشريف يظهر المجتمع من شر البطالة ويجعل الإنسان قوي بقوة المجتمع عزيزاً غنياً معتمد على نفسه.

تتفق العبارة مع آراء العمل عند

- (أ) أرسطو
(ب) جورج هيكل

- (ج) آدم سميث
(د) ابن خلدون

٢٠٣. يقول سيمون دي بوهور: إن الاضطهاد الذي مارسه الذكر ضد المرأة إنما هو نتيجة وحيلة لتقسيم العمل الذي فرض على المرأة أن تكون مصدر آراء كالألعاب

بعد ذلك التقادراً لأفكار ..

- (أ) الفارابي
(ب) هيكل

- (ج) افلاطون
(د) ابن خلدون

٢٠٤. يجب دعم وتخصيص الاستثمارات الداخلية والخارجية واستقطاب الشركات لتستثمر في المجتمع بحقوق العديد من العوائد

يجسد ذلك الفكر الاقتصادي عند

- (أ) الفارابي
(ب) جورج هيكل

- (ج) آدم سميث
(د) افلاطون

٢٠٥. أي فرد في المجتمع لن يستثمر رأسماله في بحارة خارجية لا إذا كان الربح منها يفوق الربح من التجارة المحلية وفي عدد بحالة، فإن قيامهم بهذا العمل يكون لمصلحة مجتمعه

يتوافق ذلك مع آراء ..

- (أ) أرسطو
(ب) ابن خلدون

- (ج) افلاطون
(د) آدم سميث

٢٠٦. الأشياء تنوقف على قيمة استعمالها فقط، أما قيمتها لها بمعنده تماماً، وهدف المجتمع ليس هو إنتاج أكبر قدر ممكن من المتوحات، ولكن إنتاج قيم استعمال ذات جودة عليا

تعتبر المقولة من آراء ..

- (أ) الفارابي
(ب) هيكل

- (ج) افلاطون
(د) ابن خلدون

٢٠٧. كل جماعة منتظمة مرتبطة تتألف بالطبع من عدة طبقات ولها رئيساً حاله كمئات الأجزاء.

تجسد العبارة أفكار العمل عند ..

- (أ) أرسطو
(ب) جورج هيكل

- (ج) آدم سميث
(د) الفارابي

٢٠٨. يقول اندريه كارنهي، العمل الجماعي هو القدرة على العمل معاً نحو رؤية مشتركة للمجتمع المصغر. القدرة على توجيه الإنجازات الفردية باتجاه الأهداف الاجتماعية.

(ب) الفارابي

(د) هيجل

(أ) أفلاطون

(ج) ابن خلدون

٢٠٩. يقول روبرت توبمان: على الإنسان أن يتوجه لعمل ما يحب ويتقن مهما كانت طبيعة العمل، المهم أن يتقن ما تفعل. - يتوافق مع آراء ...

(ب) الفارابي

(د) هيجل

(أ) أفلاطون

(ج) ابن خلدون

٣١٠. الغايات الأساسية للعمل ثلاثة إنتاج وتوزيع واستهلاك كل هذه الغايات لتحقيق الاكتفاء الذاتي.

تتفق العبارة مع آراء العمل عند

(ب) الفارابي.

(د) جورج هيجل

(أ) آدم سميث

(ج) أفلاطون.

٣١١. يقول موركايم: يهدف إلى وصول المجتمع إلى حالة التماسك المعنوي الذي يستعيد كل فرد من نشاط رعايته بتخصصاتهم التي يشقونها

يتفق بذلك مع آراء العمل عند

(ب) الفارابي

(د) جورج هيجل

(أ) آدم سميث.

(ج) أفلاطون.

٣١٢. القائد العام للمجتمع هو مجموع عوائد الأفراد فعندما يريد القائد التحصي لعدد ما، فإنه يساهم بآراء القائد الإجمالي للمجتمع

يشير ذلك إلى مفهوم

(ب) اليد الحفية عند سميث

(د) التعاون عند الفارابي

(أ) نظام الرق عند أفلاطون

(ج) التخصص عند أفلاطون

٣١٣. لتحقق فكرة العدالة عند أفلاطون من خلال الترام كل فرد حدود الطبقة التي ينتمي إليها تبعاً لطبيعته وتكوينه. - كان ذلك سبباً لتأكيد على

(ب) مبدأ التخصص

(د) المواطنين الأحرار

(أ) نظام الرق

(ج) اليد الحفية

٣١٤. يقول الفيلسوف بردينيك: على الآلة أن تكون أداة خاصة لسببها ومساعدتها ومهيئتها.

تتفق القول مع آراء العمل عند

(ب) أرسطو.

(د) جورج هيجل.

(أ) آدم سميث.

(ج) ابن خلدون.

٣١٥. أعلم أخص أن الرق إنما يكون بالسمي في الاقتناء والقصد في التحصيل.

تجسد العبارة آراء العمل عند

(ب) أرسطو.

(د) جورج هيجل.

(أ) آدم سميث.

(ج) ابن خلدون.

٢١٦ يجب أن يمتنع لكل فئحة أن يبدع ما يشاء وأن يصنع السعادة التي يشاء وبالعطريقة التي يرغب، فينتهي المطاف بسلع ذات نوعية وسعر متساوية ومصدرة لكل أفراد المجتمع.

نصر عن افكار

١ أملاطون

٢ آدم سميت

٣ أرسطو

٤ ابن خلدون

٢١٧ لا يجوز أن يحملون لكس قوتهم وقوت غيرهم أن يحسبوا في عداد المواطنين وإنما هم من جنس آخر فالعلاقة للمزيد الأجانب

نشر لصورة التي

١ أحاطت لمخافة عند من خلدون

٢ صحة أرسطو في تقدم ابرق

٣ المعادون في المدينة تقاسمة عند الفارابي

٤ مصور المد لعندة عند آدم سميت

٢١٨ ما كان للإنسان أن يصنع علي وجه الأرض ويمررها لو أنه عاش بمصروف عن الآخرين

يشير ذلك إلى أنصار عدم تدولة في رأي

١ آدم سميت

٢ جورج هيغل

٣ ابن خلدون

٤ أملاطون

٢١٩ يقول كريم محمد: «ما دائما أحد الشراء» من تأخر بحوارنا فعلاقتنا ليست مجرد بيع وشراء بل أصبحت أصداء

نصير نفوته د ح د

١ آدم سميت

٢ ابن خلدون

٣ أرسطو

٤ جورج هيغل

٢٢٠ وظيفة العمل هي إنتاج الحاجات الضرورية لسكان المدينة دون تفكير في تحقيق أرباح مادية من وراء عملية الإنتاج

نصارى ذلك إلى

١ المفكرين العرب

٢ المفكرين الغربيين

٣ فلاسفة اليونان

٤ الاقتصاديين المعاصرين

٢٢١ إن ما يرفع غير الإنسان الحر هو ساعات الفكر وليس ما يصنعه بيديه

نجد الصورة افكار

١ المفكرين العرب

٢ المفكرين الغربيين

٣ فلاسفة اليونان

٤ الفلاسفة الحديثين

٢٢٢ يقول آدم أري أني كلما اجتهدت في عملي قلت قدر وفيرا من مصلحتي ونهل خدمتي لأبناء المجتمع.

تتفق الفولة مع آراء العمل عند

١ آدم سميت

٢ ابن خلدون

٣ أرسطو

٤ جورج هيغل

٢٢٢. في صناعة العمل محلة واحدة لا تحصى العمل وكذلك المجتمع ينهض مهمهم أعصابه وتساندهم.

يتوافق ذلك مع نراه

- (أ) أدم سميت
(ب) أفلأطون
(ج) جورج هيجل
(د) أس خلدون

٢٢٣. يقول فريدريش ماين هينر المستثمرين في تصاعبات المطلوبة من أجل الربح، كما يستثمرون استثماراتهم من التصاعبات الأقل فعالية في إنتاج أي ربحية. - تعبر عن الفكار

- (أ) أفلأطون
(ب) أرسطو
(ج) أدم سميت
(د) أس خلدون

٢٢٤. إن الطبيعة لم تمنح جميع الناس نفس المهارات والكفاءات وهذا مما يجعل الناس مكملين لبعضهم البعض ويتوافق بذلك مع نراه أفلأطون في

- (أ) نظام الرق
(ب) مبدأ التخصص
(ج) وظيفة الدولة
(د) هدف العمل

٢٢٥. يقول كارل ماركس كل سامية محسنا فلا تحسن أن تجعل من نفسك اسحوكة فتمهلك ليس بالقوة الحسدية بل بالقوة العقلية فكر بخطوات تميزك عن الآخرين

يتوافق مع نراه العمل عند

- (أ) أدم سميت
(ب) جورج هيجل
(ج) أفلأطون
(د) أرسطو

٢٢٦. ان حسن السلع وقت الارادات يحدد كبار الدولة فيجب وضع القوانين الصارمة لمواجهة لخلق نوارده الاسواق - يتوافق مع نراه العمل عند

- (أ) أدم سميت
(ب) جورج هيجل
(ج) أفلأطون
(د) أرسطو

٢٢٧. يرى أرسطو ان الهدف الحقيقي للمجتمع هو الارضاء بمواظبتها وتحقيق سعادتهم.

بحسب ذلك عن

- (أ) نظام الرق
(ب) مبدأ التخصص
(ج) وظيفة الدولة
(د) المواطنين الأحرار

٢٢٨. فريدريش ماين هينر - في نظريته الاقتصادية يقول أفراد المجتمع الفقير مستعدين أن يعملوا بأجور منخفضة مما يجذب المستثمرين لإنشاء مصانع في المناطق الفقيرة لانخفاض التكلفة فيجتمع الجميع تعبر عن الفكار

- (أ) أفلأطون
(ب) أدم سميت
(ج) أرسطو
(د) أس خلدون

٢٢٩. المدينة احرانها مختلفة الفطرة، متفاصلة الهيئات، تتركب اجزاء المدينة في تقسيم متداخل ومتكامل وتساند بعضها بعضا حسب أغراضهم.

تعبر العبارة عن

- (أ) نظام الرق عند أرسطو
(ب) اليد الحفية عند أدم سميت
(ج) تقسيم العمل عند أفلأطون
(د) أخلاق التجارة عند أس خلدون

٢٣١. كلما كانت المناهضة أكثر عمومية وحرية تماثلت قائلتها لعامة الناس.
تشير المقولة إلى

- (أ) نظام الرق عند أرسطو
(ب) اليد الخفية عند آدم سميث
(ج) تقسيم العمل عند الفارابي
(د) أخلاق التجارة عند ابن خلدون

٢٣٢. أن انتاج الفرد يكون أكثر جودة حين يعمل عملاً يتفق مع استعداده الطبيعي
تشوِّق الرُّومَة السابقة مع آراء العمل عند

- (أ) أفلاطون
(ب) أرسطو
(ج) ابن خلدون
(د) الفارابي
(هـ) هيجل

٢٣٣. يرى أفلاطون، توجد طبقة لها وظيفتها في دولة المدينة، حيث تعمل الأغلبية في المجتمع وهي محرومة من
ممارسة أي دور سياسي، ومن الحقوق الإنسانية أيضاً.
تشير العبارة إلى طبقة

- (أ) الحكام
(ب) الفقيده
(ج) الحدد
(د) الأحرار

٢٣٤. يرى أفلاطون أن أعضاء المدينة من اليونانيين، لهم حق المشاركة السياسية إلى جانب الحقوق الأساسية
تشير العبارة إلى طبقة

- (أ) الحكام
(ب) الفقيده
(ج) الحدد
(د) الأحرار

٢٣٥. مهاره العامل تحدد القيمة المنتج، فكلما كان العامل أكثر مهاره كلما كانت المنتج قيمته أكبر
تشير العبارة إلى صحة

- (أ) نظام الرق عند أرسطو
(ب) اليد الخفية عند آدم سميث
(ج) تقسيم العمل عند الفارابي
(د) تقسيم العمل عند أفلاطون

٢٣٦. حين تكون منحة تمنى للحد قدره، فلا قدر لمن لا انتاج له.

تجسد العبارة افكار العمل عند كار.

- (أ) آدم سميث
(ب) أرسطو
(ج) ابن خلدون
(د) جورج هيجل

٢٣٧. يرى أفلاطون، أن الجمعية تتكون من جميع الاعضاء الأثريين الذين يبلغ أعمارهم عشرين عاماً، وقد
اختصت بوظائف عديدة منها الوظيفة التشريعية والتصويت على وظائف الحكم

يشير ذلك إلى طبقة

- (أ) الحكام
(ب) الفقيده
(ج) الحدد
(د) الأحرار

٢٣٨. تشيعة التعاون تنشأ الدولة لإشباع حاجات الناس الاقتصادية وتنظيم تبادل الخدمات فيما بينهم.

تجسد العبارة افكار

- (أ) آدم سميث
(ب) ابن خلدون
(ج) الفارابي
(د) هيجل

٢٣٩. التمثل عفاً سلطته الإلهية على من ليسوا من جنسنا أما الاتينيون فهم منشغلون بما هو أبيل وأراني
نفسى وقتها في التأمل والحكم
تجسد الصادرة أفكار العمل عند

(ب) الفارابي.
(د) أفلاطون.

(أ) آدم سميت.
(ج) جورج هيجل.

٢٤٠. السيد يصف بطلونه بالمقل الرافى لأنه صحو على التبحر
تتصف الصادرة مع آراء

(ب) الفارابي.
(د) جورج هيجل.

(أ) آدم سميت.
(ج) أرسطو.

٢٤١. فكرة العدالة عند أفلاطون، تعني أن يحد كل فرد الدور الذي يؤديه وهذا لاستعداد الطبيعة.
يعنى ذلك أنها تتحقق من خلال

(ب) مبدأ التخصص
(د) المواطنين الأحرار

(أ) نظام الرق
(ج) اليد الحفية

٢٤٢. تكون الدولة من العائله التي تحمى لشكل القرية. ومن جميع هذه يرى أفلاطون المدينة. والتي من
تحميها وحدت الدولة - تعبر الدولة السابقة عن آراء

(ب) أرسطو
(د) ابن خلدون

(أ) الفارابي
(ج) آدم سميت

٢٤٣. يقول المثل الشعبي (الاستحمال يجعل المصن براعاً)
يتوافق مع رؤية العمل عند

(ب) هيجل
(د) ابن خلدون

(أ) الفارابي
(ج) أفلاطون

٢٤٤. يرى أرسطو، الطبيعة العائله والحرمة غير مؤهلة للاستمرار في الحكم وأن الطبيعة قد أعطتها لتكفي
الأوامر والطاعة فقط.
يشير بذلك إلى حقيقة

(ب) الحند
(د) الأحرار

(أ) اليونانيين
(ج) الأخاب

٢٤٥. القول بأن هناك أفراد يتصف طبيعياً بمصائبه الجسمانية ليصنع هو رعم بأقل مخالفة للعقل والواقع
والعلم. - يمكن توجيه هذا النقد إلى آراء

(ب) ابن خلدون.
(د) جورج هيجل.

(أ) آدم سميت.
(ج) أرسطو

٢٤٦. يوجد في آسيا في الأقاليم الحارة اقوام ذو دكاء وسرعه خاطر لكنهم محروون من المزم لذلك هم مخلوق
ليكونوا أرقاء.

يصور ذلك عن آراء العمل عند

(ب) الفارابي.
(د) أفلاطون.

(أ) ابن خلدون.
(ج) جورج هيجل.

٢٤٧. قدمت الفلسفة الرواقية في روما فكرة الدولة العالمية باعتبارها الدولة المثالية التي يتساوى فيها جميع الناس، وأن التمييز فيها لن يكون إلا على أساس لخص الصالح تتعارض هذه الفلسفة مع آراء ...

- أ) أفلاطون
ب) الفارابي
ج) ابن خلدون
د) هيجل

٢٤٨. يرى أفلاطون، أن تلعة الحاجيات على الإنسان أن يقوم بثلاث أنشطة مختلفة وهي تخصيص الغذاء، وصناعة الملابس وبناء السكن لنفسه. بصير ذلك من شكل العمل في

- أ) أدبية
ب) الدولة
ج) المجتمع المتحضر
د) المجتمع البدائي

٢٤٩. انظر حولك تجد الحديد الخام تحول إلى سبوك ناعمين من قيصان الطبيعة وأبصار قد تحول إلى قطارات وصارات من محاولات الاتصال للتحكم في البيئة تعبر العبارة عن آراء لخص عند ...

- أ) آدم سميث
ب) أرسطو
ج) الفارابي
د) هيجل

٢٥٠. الدخل القومي ثلاثة هو الصندوق الذي يرونها بصعوبات الحياة ومتطلباتها التي تستهلكها سويها إنما هو نتاج العمل للأفراد الباحثين عن مصالحهم. موافق العبارة مع أفكار العمل عند

- أ) آدم سميث
ب) ابن خلدون
ج) أرسطو
د) هيجل

٢٥١. يرى أفلاطون من الأفضل أن يقاسم الفرد الخواص الثلاثة مسوحة ويقاسم معهم مستوحاتهم يتم ذلك في

- أ) القبيلة
ب) حياة العشائر
ج) دولة أدبية
د) المجتمع البدائي

٢٥٢. يرى أفلاطون إذا أهمل الفرد أخوته ويعرض ما يمد حاحه، فيقتضي ربع وقته في إعداد ربع مقدار الطعام ويقضي الثلاثة الأرباع الباقية من وقته في إعداد مسكنه وكسوته وحده. يتم ذلك في

- أ) أدبية
ب) الدولة
ج) المجتمع المتحضر
د) المجتمع البدائي

٢٥٣. إن ارتفاع الإنتاج شيء ينتمي إلى طبيعة الأشياء وليس اختراعاً اجتماعياً أو تاريخياً يجب ألا يعبر له اعتماداً.

توافق الفقرة السابقة مع آراء ...

- أ) أفلاطون
ب) الفارابي
ج) ابن خلدون
د) هيجل

٢٥٤. إذا اقتنع المجتمع بسلامة وبقائه الأساسي لن يبلغ الكمال فالحياة تكون أكمل بالثروة

- تشير العبارة إلى
 (أ) نظام الرق عند أرسطو
 (ب) عدد الحفنة عند آدم سميث
 (ج) المدر غير بقصده عند الفارابي
 (د) التخصص عند أفلاطون

٢٥٥. العمل مصدر الثروة و لركن الأساسي في أي عملية إنتاج اهتمام العمل الأساسي المتقار الإنتاج

- تتفق العبارة مع رأي العمل عند
 (أ) آدم سميث
 (ب) أرسطو
 (ج) الفارابي
 (د) هيجل

٢٥٦. الفرد في حاجة إلى تلبية حاجياته الأساسية، ولو قام بتعبه بتحصيل ذلك لما بقي له من الوقت ما يكفيه لممارسة وتطبيقه السبيلة وهي السعادة

- تعبير العبارة عن آراء
 (أ) أفلاطون
 (ب) الفارابي
 (ج) ابن خلدون
 (د) هيجل

٢٥٧. العمل لانهائي لا يمكن ان يكون الا د مطاع اجتماعي فإرضاءه في الاعتراف والتقدير من طرف الاخر توهم الانسان على الدخول في علاقات مع الآخرين.

- تعبير المقولة عن رأي
 (أ) أفلاطون
 (ب) آدم سميث
 (ج) ابن خلدون
 (د) هيجل

٢٥٨. الدافع لشخصي اكبر ضمان للصالح العام، فالدافع لشخصي محدد وسيلة أو أداة والصالح العام هو دائما نفعه تجسد العبارة الفكر الاقتصادي عند

- (أ) هيجل
 (ب) آدم سميث
 (ج) أرسطو
 (د) ابن خلدون

٢٥٩. لاثنيون لا يحبون حياة رباب لالات والحرف لان ذلك يتعارض مع المصلحة

- تعبير المقولة عن رأي
 (أ) أفلاطون
 (ب) الفارابي
 (ج) ابن خلدون
 (د) هيجل

٢٦٠. يرى فلاسفة اليونان أن: الأثينيون في حاجة إلى تلبية حاجياته الأساسية، ولو قام بتعبه بتحصيل ذلك لما بقي له من الوقت ما يكفيه لممارسة وتطبيقه السبيلة وهي السياسة تشير العبارة السابقة إلى طبيعة

- (أ) الحكام
 (ب) العبيد
 (ج) الحرف
 (د) الأحرار

٢٦١. يقول المثل الفرنسي: من يتقن عمله لا تتسخ يده.

يتوافق ذلك المثل مع آراء العمل عند

- (أ) أفلاطون
 (ب) الفارابي
 (ج) ابن خلدون
 (د) هيجل

٢٦٤. الصبيحة لم تمنح جميع الناس نفس المهارات والكفاءات وهذا ما يحمل الناس مكنون لبعضهم البعض. بعد ذلك تتهنى أفلاطون ...

- (أ) نظام السرق
(ب) فكرة اليد الحفية
(ج) مبدأ التخصص
(د) المدينة لفاصله

٢٦٥. تتحقق الاستحسان التام بين عبيد المرد وقدرته الطبيعية والمكسبة لكي يستطيع أن يحرر الواجبات الملقاة على عاتقه في أفضل صورة.

تشير العبارة إلى آراء

- (أ) أفلاطون
(ب) القاراني
(ج) آدم سميث
(د) هيجل

٢٦٦. مهاره العامل تحد يد القيمة المنتج. كلما كان العامل أكثر مهاره كلما كانه استج قيمته أكثر. تشير العبارة إلى آراء العمل عند

- (أ) القاراني
(ب) أفلاطون
(ج) آدم سميث
(د) هيجل

٢٦٧. العمل نشاط اجتماعي يتحرره الناس بعضهم لصالح بعض من أجل نفسه حاجياتهم، والعمل هو اللحمة الحقيقية للعلاقات الاجتماعية. يشير ذلك عن

- (أ) أفلاطون
(ب) هيجل
(ج) آدم سميث
(د) القاراني

٢٦٨. يوجد قانوناً طبيعياً يحكم تصرفات الأفراد ويصعد الواقع لاقتصادى فلا يجوز تدخل السلطة السياسية في معارده. تجسد معارده العمل عند

- (أ) هيجل
(ب) آدم سميث
(ج) ابن خلدون
(د) أرسطو

٢٦٩. لابد من تباين العمل المعكري عن العمل اليدوي حيث قدست ومجدت الأول واحتقرت لقاسي تجسد العبارة آراء العمل عند

- (أ) القاراني
(ب) أفلاطون
(ج) آدم سميث
(د) هيجل

٢٧٠. لا اختلاف بين الأعلى والأدنى أو بين الممار والمردىء. عر ملاحت، في كل منظر الطبيعة، بين الإنسان والحيوان. بين الذكر والأنثى. تشير العبارة إلى آراء

- (أ) هيجل
(ب) ابن خلدون
(ج) القاراني
(د) أرسطو

٢٧١. لا يجوز أن يعملوا لنفس قوتهم وقلوب غيرهم أن يحسبوا في عباد المواطنين وإنما هم من جنس آخر. تشير العبارة إلى آراء

- (أ) آدم سميث
(ب) ابن خلدون
(ج) القاراني
(د) أرسطو

٢٧٠. الإنسان في سعية لتحقيق أهدافه ورغباته الآتية، يحقق مع الآخرين الذين يتصرفون مثله الحد الأدنى الممكن من رعاية المجتمع

يتوافق الصدارة مع أفكار العمل عند

١) آدم سميث

٢) الفارابي

٣) ابن خلدون

٤) هيجل

٢٧١. لا يتوقع عواما من كرم الحرار أو صانع الخمر أو لحار، ولكننا نتوقعه من رعايتهم لتسببتهم الذاتية

تطوّر الصدارة مع إراء العمل عند ...

١) هيجل

٢) أرسطو

٣) آدم سميث

٤) ابن خلدون

٢٧٢. يقول كارل ماركس العمل هو أساسا عمل طرقات لاسيما انهما الإنسان والطبيعة فهو يؤثر بعمله على الطبيعة الخارجية ويحولها

يجسد ذلك فكر

١) جورج هيجل

٢) الفارابي

٣) آدم سميث

٤) ابن خلدون

٢٧٣. لأن كثيرا من الأعمال تتطلب جهدا مدينا فقد مالت الشعوب الأولى إلى الاستغناء بأسرى الحروب لإبحار المهام والأعمال الكبرى

يشير ذلك إلى روى العمل عند

١) أفلاطون

٢) فلاسفة اليونان

٣) أفلاطون

٤) أفلاطون

٢٧٤. نحن لا نحافظ في العمال بامتيازهم وإنما نحافظ جهم لدوائهم، ولا نحدثهم عن لاشاء الضرورية لنا، وإنما عن الثريا التي يحصلون عليها من اشتغالهم لحاجتنا

تجسد الصدارة مفهوم العمل عند

١) آدم سميث

٢) ابن خلدون

٣) الفارابي

٤) هيجل

٢٧٥. الخير و السعادة ليس قاصرا على شخص بمفرده ولكن لسعادة الحضيية لكن في سعادة المجتمع بأقله عندما يكون مستظما مسجما بين جميع اطرافه.

تعكس الصدارة مفهوم العمل عند

١) آدم سميث

٢) ابن خلدون

٣) الفارابي

٤) هيجل

٢٧٦. أثناس الطيف السرجوارية والطيف العامة في أوروبا مبادئ تعلم سوق العمل مثل العرض والطلب والتنافس الانساني فيه لتحقيق توازن السوق

يتوافق ذلك مع إراء

١) أفلاطون

٢) أرسطو

٣) آدم سميث

٤) ابن خلدون

٢٧٧. الطبيعة العامة في أوروبا أخذوا يراقبون التكوين الاقتصادي والتشغيل ويقومون بتأليف وأعراف خاصة بالمعاملات الاقتصادية والتجارية وتوطدت بذلك فهم التماسك المهمي والحركة داخل هذه التنظيمات. بعد ذلك تحمينا الأفكار

- أ. أفلاطون
ب. أرسطو
ج. آدم سميث
د. ابن خلدون

٢٧٨. وظيفة العمل هي إنتاج الحاجيات الضرورية لسكان المدينة، دون تفكير في تحقيق أرباح مادية من وراء عملية الإنتاج. - يعتبر ذلك إلى أراء

- أ. جورج هيجل
ب. أفلاطون
ج. أفلاطون
د. ابن خلدون

٢٧٩. سيحكم الرئيس على الدومبة قطع مثلما تحكم الروح على الحسد والعقل على الشهية. تعكس العبارة أراء العمل عند

- أ. آدم سميث.
ب. أرسطو.
ج. ابن خلدون.
د. جورج هيجل

٢٨٠. الأشخاص الذين يتمتعون سلطات نفوذ أعلى سيحكمون أو تلك الذين لديهم أدنى درجة في الاستدلال تحدد العبارة أراء العمل عند

- أ. آدم سميث.
ب. أرسطو.
ج. ابن خلدون.
د. جورج هيجل

٢٨١. يقول لينين: (السوق قادر على تنظيم نفسه بنفسه دون أي قبوه أو تدخل من الدولة) بعد ذلك دعما لأفكار العمل عند

- أ. أفلاطون
ب. آدم سميث
ج. أرسطو
د. ابن خلدون

٢٨٢. الأهم في الحياة هو التأمل والتفكير وممارسة السياسة والحظارة وهي أمور سيلة ترتبط بالمفكر الإنساني يصور ذلك عن أراء

- أ. جورج هيجل
ب. أفلاطون
ج. ابن خلدون
د. أرسطو

٢٨٣. لعمل يسمح الشخص مهارة واحتراما في شوب الآخرين. لأن الشخص الذي يأكل من عمل يده وعرق جبينه يمال تقدير المجتمع

تجسد العبارة أراء العمل عند

- أ. آدم سميث.
ب. أرسطو.
ج. ابن خلدون.
د. جورج هيجل

٢٨٤. لا بد من أن تحتص فئة من السكان في إنتاج حاجياته الإنسانية، هذه الفئة من السكان لن تكون هي الفئة الفضلى في المجتمع، بل على العكس إنها تحتل أدنى المراتب

يصور ذلك عن أراء

- أ. جورج هيجل
ب. أفلاطون
ج. ابن خلدون
د. أرسطو

٢٨٥. كان الامبراطور الروماني شيشرون، يحقنر بشدة الأشخاص الذين يستأجرون لأعمالهم وليس لمواهبهم. يتوافق بذلك من آراء ...

- ① جورج هيكل
② أفلاطون
③ الفارابي
④ ابن خلدون

٢٨٦. العمل يمنح الشخص مهابة واحتراما في قلوب الآخرين، لأن الشخص الذي يأكل من عمل يده وعرق جبينه ينال تقدير المجتمع. - تتعارض العبارة آراء العمل عند ...

- ① آدم سميث
② أرسطو
③ ابن خلدون
④ جورج هيكل

٢٨٧. طبقة رجال الكنيسة وطبقة المحاربين في روما لم تكونا تمارسان أي نشاط من الأنشطة التي يمارسها الملاحون أو الصالح. فقد كانت في نظرهم مهام مهينة وغير ملائمة للسادة. يتوافق ذلك مع أفكار العمل عند

- ① المفكرين العرب
② المفكرين الغربيين
③ فلاسفة اليونان
④ الفلاسفة المحدثين

٢٨٨. يرى المؤرخ الفرنسي هرمان مروجيل أن الطبقة النورجوارية (العامة) تعايشت مع الاستقراطية وتمكنت الطبقتان من الصنح جنا إلى جنب في هو من التناقض الحاد.

يتوافق ذلك مع آراء العمل عند

- ① أفلاطون
② آدم سميث
③ أرسطو
④ ابن خلدون

٢٨٩. العمل يمنح الشخص مهابة واحتراما في قلوب الآخرين، لأن الشخص الذي يأكل من عمل يده وعرق جبه ينال تقدير المجتمع - تتعارض العبارة آراء العمل عند

- ① آدم سميث
② أفلاطون
③ ابن خلدون
④ جورج هيكل

٢٩٠. يقول ماكس هسر لم يكن العمل بالأسس للنورجوارية سوى وسيلة أساسية للحصول على قايص القبة وتكديس الثروات - بذلك تعارضت الطبيعة البرجوازية مع أفكار

- ① جورج هيكل
② أفلاطون
③ الفارابي
④ ابن خلدون

٢٩١. الشخص الذي يقوم بصناعة منزله بنفسه قد يشعر بسوء من السعادة أثناء قيامه بذلك قد لا يشعر عليها عند محترف مهنة الصناعة. - يتعارض ذلك مع آراء

- ① جورج هيكل
② أفلاطون
③ الفارابي
④ ابن خلدون

٢٩٢. يقول كارل ماركس: العمل فعل طرهاء الإنسان والطبيعة وينمذ الإنسان في مواجهة الطبيعة دور قوة طبيعة هؤلاء الإنسان تستخدم في تحقيق أهدافه وفي نفس الوقت يكثر بمصلته هذا في الطبيعة الخارجية ويحولها. تتفق مقولة كارل ماركس مع أفكار ...

- ① جورج هيكل
② أفلاطون
③ الفارابي
④ ابن خلدون

٢٩٢. يعتقد البعض أن العمل حرب، وكل شئ عادل ومباح في الحروب.

يتعارض ذلك مع آراء العمل عند

- ① أفلاطون
② آدم سميث
③ أرسطو
④ ابن خلدون

٢٩٤. عندما يوظف كل فرد مقدارا من المال ويعمل بجهد فإنه لا يفعل ذلك للمنفعة الجماعية ولا يدري مدى تطويره للجماعة عند القيام بذلك - يهبر ذلك عن أفكار العمل عند

- ① أفلاطون
② آدم سميث
③ أرسطو
④ ابن خلدون

٢٩٥. عندما يوظف كل فرد مقدارا من المال ويعمل بجهد فإنه لا يفعل ذلك للمنفعة الجماعية ولا يدري مدى تطويره للجماعة عند القيام بذلك - يهبر ذلك عن مفهوم

- ① اليد الخفية
② نظام الرق
③ مهنة التجارة
④ المدينة الفاضلة

٢٩٦. يجب أن نعتد في تنظيم الأجور على تنافس أرباب العمل على العمال، وتنافس العمال على الأعمال.

بذلك يتشابه مع آراء العمل عند

- ① أفلاطون
② آدم سميث
③ أرسطو
④ ابن خلدون

٢٩٧. لا يعتمد احترام الناس للفرد على نوع مسننه الذي يؤديها ولكن على اتقانه ومنه وعلى قدر انتاجه.

يتوافق بذلك مع آراء

- ① أفلاطون
② آدم سميث
③ أرسطو
④ ابن خلدون

٢٩٨. التاجر الذي يرفع الاسعار ويحاولون اخفاء عيوب السلع عن المستهلك ويفتعل الأزمات بتخزين السلع.

يتعارض مع آراء

- ① أفلاطون
② آدم سميث
③ أرسطو
④ ابن خلدون

٢٩٩. التدرج الوظيفي في المدينة أشبه بتدرج مراتب أعضاء البدن بالنسبة لبعضها البعض، ورئيس المدينة هو رأسها.

تؤيد العبارة أفكار

- ① آدم سميث.
② الفارابي.
③ ابن خلدون.
④ جورج هيجل.

٣٠٠. يقول أرسطو، التجارة نظام طبيعي لتنمية المال أما الربا فنظام غير طبيعي والنقود لا تعد نقودا.

يتوافق بذلك مع آراء

- ① أفلاطون
② الفارابي
③ آدم سميث
④ ابن خلدون

٣٠١. توجد علاقة طردية بين قيمة العامل ومقدار الجهد المبذول منه.

تتوافق المقولة مع آراء العمل عند

- ① أفلاطون
② آدم سميث
③ أرسطو
④ ابن خلدون

نموذج امتحان

الأخلاق المهنية

3

الموضوع

ظل الدائرة ذات اثرها على الإجابة الصحيحة تظبيلا كاملا:

١. يقول المثل الشعبي (الاستعمال يجعل المعدن يراثا).

يتعارض المثل مع رؤية العمل عند

- (أ) الفارابي (ب) هيجل
(ج) أفلاطون (د) ابن خلدون

٢. بعد الانضباط الأخلاقى لأصحاب المهن إلزام بالقواعد الأخلاقية التي تقرها أصحاب القرار في المجتمع.

يتعارض هذا الرأي مع آراء الفريق

- (أ) الأول (ب) الثاني
(ج) الثالث (د) ابن خلدون

٣. يقول هومانس (أستاذ الفلسفة بجامعة هارفارد) : إن تقسيم العمل يقلل كلفته من حيث الجهد والمال ويزيد من الإنتاج.

يتفق ذلك مع أفكار العمل عند

- (أ) أفلاطون (ب) أرسطو
(ج) الانتصارين المعاصرين (د) المفكرين العرب

٤. تزداد مكانة الفرد في المجتمع بقدر العمل والمجهود الذي يقوم به وليس بماورث من أهله فالماعطل لا مكانة له.

يتوافق ذلك مع آراء

- (أ) الفارابي (ب) أفلاطون
(ج) آدم سميث (د) ابن خلدون

٥. تنتهج الشركات والمؤسسات سياسات لتحقيق الجودة من خلال تخفيض التكلفة ومتابعة الإمكانيات واستغلالها على أفضل وجه ممكن.

تشير العبارة الى أهمية

- (أ) الصورة الذهنية الإيجابية (ب) الالتزام بالمسؤوليات القانونية
(ج) تحسين الأداء (د) الاستخدام الأمثل للموارد

٦. أراد جورج هيجل تأكيد فكرة المجتمع المعشوي الذي يقوم على التوافق بين الاحتياجات الاجتماعية واشباعها وفقا لقيم المجتمع المتجددة.

بعد ذلك مثالا على

- (أ) دور الفلسفة في وضع المواثيق الأخلاقية للمهنة
(ب) الواجب المهني للفيلسوف في الحفاظ على هوية المجتمع
(ج) العلاقة بين الأخلاق المهنية والأخلاق العامة
(د) آليات تنمية الاعتبارات الأخلاقية للموظيفة العامة

٧. يقول توفيق الحكيم، المصلحة الشخصية هي الصخرة التي تتحطم عليها أقوى المبادئ. يشير إلى أخلاق الوظيفة العامة من حيث

١. مفهومها
٢. مبرراتها
٣. عناصرها
٤. تميمتها

٨. يرى آدم سميث، أن أعظم تطور لقوى العمل الإنتاجية والبراعة والتهارة، وسداد الرأي الذي تسير على هديه، قد تأتي نتيجة لتقسيم العمل. يتشابه بذلك مع قراءه

١. أفلاطون
٢. جورج هيجل
٣. أرسطو
٤. ابن خلدون

٩. عندما ينتقد الآخرون أفكارك بحرية يمكن لهذه الانتقادات أن تكون بداية لتوليد أفكار أخرى ابداعية. تشير العبارة إلى أحد آليات تنمية أخلاق الوظيفة العامة وهي

١. تحديد سلطات العاملين
٢. مراجعة التعليقات الإدارية
٣. تقدير السلوك الأخلاقي للمتميزين
٤. تحسين النظام الرقابي بالمنظمة

١٠. يقول عاطف العراقي، العبودية مفسدة اجتماعية وتغرقه عنصرية ومناهضة لحقوق الإنسان. ينتقد بذلك

١. الفارابي
٢. آدم سميث
٣. أرسطو
٤. جورج هيجل

١١. أن تكون أخلاقيا في عملك فلا بد أن تمتنع عن الرشوة وتحترم القانون والأعراف. يجسد ذلك مثالا على

١. دور الفلسفة في الموائيق الأخلاقية للمهنة
٢. دور الفلسفة في الموائيق الأخلاقية للمهنة
٣. مبررات الالتزام بالمعايير الأخلاقية للوظيفة
٤. تنمية الاعتبارات الأخلاقية للوظيفة العامة

١٢. يقول هابطة، الخبرة مدرسة جيدة تحدد الأسلوب الذي يجب اتباعه أخلاقيا. يعبر ذلك عن رأي الفريق

١. الأول
٢. الثاني
٣. الثالث
٤. أرسطو

١٣. يقول اسمينوزا، اجعل ما تحب وأخلص له خبرا من أن تعمل عملا لا تطيقه. يشير بذلك إلى أهمية

١. التعاون عند الفارابي
٢. اليد الخفية عند سميث
٣. التخصص عند أفلاطون
٤. الرق عند أرسطو

١٤. العمل مع الطبيعة بلا تدمير ولا تهاون هو البية لتحقيق الحاجيات واتساع الدوافع. تجسد العبارة

١. الواجب المهني للفيلسوف
٢. أسباب ظهور الأخلاق المهنية
٣. قيمة العمل في نهضة الأمم
٤. تنمية أخلاقيات الوظيفة العامة

١٥. انتشار الوساطة كوسيلة للاختيارات والمفاضلة بين الأفراد وليس وفقا للكفاءة والمهارة.

بعد ذلك مثالا لأسباب نشأة الأخلاق

- (أ) المهنة (ب) البيئة
(ج) البيروقراطية (د) التطبيقية

١٦. إلزام ضابط المرور بقواعد السير أثناء قيادته لسيارة العمل أمام صفار الموظفين.

بعد مثالا على أحد آليات تنمية الاعتبارات الخلقية وهي

- (أ) تقدير أداء الموظفين الملتزمين أخلاقيا (ب) تحسين النظام الرقابي بالمؤسسة
(ج) تحديد سلطات الموظفين والإداريين (د) السلوك الأخلاقي لكبار الموظفين

١٧. يقول ماكس شيلر: إن الأخلاق قبلية بحتة ومطلقة لا تعديل فيها.

يقصد بذلك

- (أ) الأخلاق العامة (ب) أخلاق الوظيفة العامة
(ج) الأخلاق المهنية (د) الأخلاق البيروقراطية

١٨. الطبيعة لا تفعل باطلا فالتفرقة بين الأدنى والأرقى موجودة في الطبيعة

تجسد الفكرة السابقة وجهة نظر

- (أ) الفارابي (ب) أرسطو
(ج) آدم سميث (د) ابن خلدون

١٩. الإفصاح وكشف المعلومات والمصادقية ووضوح التشريعات وسهولة فهمها من فوائد الالتزام لخلق لدى الموظفين.

تجسد أخلاق الوظيفة العامة من حيث

- (أ) مفهوما (ب) عناصرها
(ج) مبرراتها (د) تنميتها

٢٠. سأل أحمد والده عن حقيقة العمل فأجاب الوالد: افكر حولك ستجده في كل تحولات الطبيعة بيد الإنسان.

يتوافق رأي الأب مع رأي

- (أ) جورج هيجل (ب) الفارابي
(ج) أفلاطون (د) ابن خلدون

احرص على اقتناء



سلسلة

L-BOOKLET

البوكليت

- التاريخ • علم النفس والاجتماع
• الجغرافيا • الفلسفة والمنطق

2022

للتواصل والنسابة: 01143898463